

2023

Pensando

el futuro

MEMORIA

del sector

2024

forestal



En esta memoria queremos destacar la visión de nuestro presidente, Juan José Ugarte, cuya propuesta estratégica e ideas desde el año 2019 son transversales a todas las acciones que como Corma presentamos en esta cuenta anual (1 de agosto de 2023 y el 31 de julio de 2024).

Como una forma de reafirmar nuestro compromiso con el cuidado del medioambiente, este documento ha sido impreso con tiraje limitado y en un papel que cumple con la certificación PEFC.

Índice de contenidos

Cap.1 Somos Corma



- 3 Portada
- 4 ¿Qué nos define?
- 6 Gobierno corporativo y estructura organizacional
- 10 Mensaje del presidente
- 12 Mensaje de los presidentes regionales
- 15 Nuestro aporte en cifras
- 17 Principales hitos 2023-2024

Cap.2 Tenemos una estrategia



- 19 Portada
- 21 Nuestra agenda 2023-2024
- 22 Crisis: un llamado a la acción
- 24 Cómo comunicamos lo que hacemos
- 26 Actividades de extensión
- 28 Desafíos para el futuro

Cap.3 Con quiénes nos relacionamos y cómo lo hacemos



- 29 Portada
- 31 Nuestra vinculación con la sociedad
- 35 Cómo trabajamos con las comunidades
- 38 Contribuimos a las políticas públicas
- 40 Dialogamos con el mundo académico
- 41 Como nos relacionamos con el ecosistema de innovación y emprendimiento

Cap.4 Incendios: cómo enfrentamos esta emergencia



- 42 Portada
- 44 Incendios: una preocupación constante
- 45 Cómo nos organizamos

Cap.5 Valoramos la inclusión y potenciamos la innovación



- 53 Portada
- 55 Nuestro trabajo
- 56 Nuestras acciones
- 57 Desafíos para el futuro
- 61 Madera 21, talento joven

CORPORACION CHILENA DE LA MADERA A.G. Corma

Tipo de entidad:
Asociación gremial sin fines de lucro.

Metropolitana:
Agustinas 1357, piso 3, Santiago
(+56 2) 2331 42 00
gerencia@corma.cl

O'Higgins / Maule:
Av. Enrique Donn 784
Constitución
(+56 71) 2671047
cormamaule@corma.cl

Ñuble / Biobío:
Salas 277, Concepción
(+56 41) 2811823
gerenciabiobio@corma.cl

La Araucanía / Los Ríos / Los Lagos:
Manuel Montt 850, of. 403,
Temuco
(+56 45) 2642108
araucania@corma.cl

www.madera21.cl
www.expocorma.cl
www.corma.cl

Redacción:
Lyuba Yez Fernández de la Reguera
Gianitsa Corral Georgudis

Diseño:
disenohumano.cl

Cap.1

Somos Corma

Somos el gremio con mayor representatividad del sector forestal y la industria de la madera en el país, desde los viveros hasta los puertos. Trabajamos con nuestros asociados para consolidar al sector como uno de los pilares del desarrollo sostenible de Chile.



- 3 Portada
- 4 ¿Qué nos define?
- 6 Gobierno corporativo y estructura organizacional
- 10 Mensaje del presidente
- 12 Mensaje de los presidentes regionales
- 15 Nuestro aporte en cifras
- 17 Principales hitos 2023-2024

¿Qué nos define?

Sabemos que los bosques, la madera y la fibra vegetal permiten mitigar los efectos del cambio climático y avanzar en el objetivo de alcanzar la carbono neutralidad. Es por eso que **el desarrollo sostenible está en el centro de nuestra agenda estratégica.**



Quiénes somos

Somos el principal gremio del sector forestal en Chile, con cuatro sedes entre Santiago y la región de Los Lagos.

Nuestra asociación nació en 1952, y actualmente reúne a más de 160 actores, en su mayoría grandes, medianas y pequeñas empresas, que en conjunto poseen más del 70% de la superficie de plantaciones forestales del país; además de instituciones de educación, capacitación, certificación e investigación.

Promovemos el desarrollo y la formación de profesionales, técnicos y especialistas en disciplinas relacionadas con el mundo silvícola y la construcción en madera, además de la protección de la actividad forestal en todas sus dimensiones: silvícolas, industriales, comerciales y técnicas.

Nuestro propósito

Ser uno de los pilares del desarrollo sostenible de Chile, considerando las dimensiones ambiental, social y económica.

Nuestro impacto

El sector forestal es crucial pues abastece al mercado de productos renovables con producción de madera, tableros, celulosa, papeles, entre otros, incluidos los productos no madereros y la biomasa, que representa el 24% de la matriz primaria de energía del país.

En lo ambiental

Los bosques son fundamentales para la mitigación y adaptación al cambio climático, y por lo mismo, para alcanzar la carbono neutralidad al año 2050. De acuerdo al Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero del 2022 (que considera los datos desde 1990 al 2020), los bosques nativos y las plantaciones forestales absorben 49,7 millones de toneladas de CO₂.

Por lo anterior, como gremio promovemos la forestación, la reforestación, la recuperación del bosque nativo y el manejo sustentable del mismo, con el objetivo de aminorar los procesos de erosión, compactación y degradación de suelos durante la etapa de cosecha y construcción de caminos.

Además, una gestión silvícola adecuada contribuye a proteger, conservar y manejar sustentablemente el recurso hídrico, reduciendo los procesos de sedimentación y turbidez a nivel de las cuencas hidrográficas, mejorando la calidad del agua, regulando los caudales en los cauces y protegiendo los cursos de agua, sobre todo cuando se trate de abastecedores de este recurso para el consumo humano.

En lo social y económico

Somos uno de los sectores con mayor encadenamiento productivo de la economía; por lo mismo, nuestro rol en el desarrollo de las economías locales y regionales es crucial.

Como la industria basada en recursos renovables más importante del país, generamos más de 300 mil empleos directos e indirectos.



Aportamos un

2%

del PIB nacional

Contamos con un sistema de industrias que producen celulosa y que representa buena parte de las exportaciones **entregando**

aproximadamente

100 mil empleos.



El relacionamiento con los actores vinculados al territorio, donde los pequeños, medianos y grandes empresarios desarrollan su actividad, es fundamental para un crecimiento sustentable del sector. Para esto desarrollamos una gestión integrada y una mirada global con dichos actores, que responda a las múltiples demandas ambientales, sociales y económicas de una manera equitativa y eficiente.

Somos uno de los sectores con mayor encadenamiento productivo de la economía; por lo mismo, **nuestro rol en el desarrollo de las localidades y regiones donde operamos es crucial.**

Qué hacemos

- Fomentamos el uso de energía verde entre las industrias asociadas.
- Promovemos la incorporación de talento joven y diverso, enfocado en la mujer.
- Generamos proyectos de innovación y transformación digital para fortalecer la cadena de valor de las pymes.
- Aportamos análisis técnicos a proyectos de ley en discusión que inciden en el quehacer de la industria de la madera.
- Promovemos el uso de la madera como un recurso renovable y sostenible para la construcción.
- Invertimos en las comunidades donde estamos.

Misión

Queremos representar a la industria forestal y de la madera, promoviendo el desarrollo social, ambiental y económico de esta actividad productiva en Chile.

Visión

Estamos comprometidos con el desarrollo sustentable. Apostamos por una actividad productiva moderna, innovadora y armoniosa con el entorno, el cuidado del medioambiente y las buenas prácticas con la comunidad y sus trabajadores.

Valores

Nuestra cultura organizacional se sustenta en estos valores:



Gobierno corporativo y estructura organizacional

Principales avances

Los avances del período 2023-2024 responden al trabajo que inició nuestro equipo, liderado por su presidente, Juan José Ugarte, en el año 2019.

Nos importa visibilizar la contribución de la madera al desarrollo sostenible del país como un factor clave en la mitigación del cambio climático y respuesta al déficit habitacional, a través del fortalecimiento de las relaciones intergremiales y de una mayor participación de las regiones en la toma de decisiones.

Hemos incidido en las políticas públicas relevantes para el desarrollo del sector con especial foco en los pequeños y medianos propietarios y empresarios forestales. Contribuimos a un plan de incremento de la seguridad en la Macrozona Sur, a través de un trabajo colaborativo con miembros de las comunidades y actores de los diferentes estamentos públicos y privados. Además, desempeñamos un rol fundamental en la prevención y combate de los incendios forestales, así como en generar vínculos con las comunidades y estimular la participación femenina y del talento joven.

Nuestro gobierno corporativo

Lo encabeza el Consejo Directivo de la Corporación, que se reúne de forma trimestral, y está conformado por la mesa directiva, los presidentes de las tres sedes regionales, los consejeros representantes de las ramas productivas y tres consejeros de asamblea. El Comité Ejecutivo lo integran solo los presidentes de las ramas y sus sesiones son mensuales.

Consejo Directivo

Mesa Directiva



JUAN JOSÉ

UGARTE GURRUCHAGA

Presidente



MARÍA EUGENIA

ZUNINO

Vicepresidenta interina



JOSÉ RAFAEL

CAMPINO TALAVERA

Past president

Consejeros por rama Comité Ejecutivo

- Rama Aserraderos y Remanufacturas**
 - Presidente: **Francisco Ruiz-Tagle**
 - Primer Vicepresidente: **Victoria Martín**
 - Segundo Vicepresidente: **Fernando Córdova**
- Rama Tableros y Chapas**
 - Presidente: **Reinaldo Gallegos**
 - Primer Vicepresidente: **Alejandro Carrillo**
 - Segundo Vicepresidente: **Sandra Mulchi**
- Rama Servicios y Transporte**
 - Presidente: **Roberto Pirazzoli**
 - Primer Vicepresidente: **Álvaro Franzani**
 - Segundo Vicepresidente: **Ricardo Brunner**
- Rama Construcción en Madera**
 - Presidente: **Juan Pablo Pereira**
 - Primer Vicepresidente: **Francisco Figueroa**
 - Segundo Vicepresidente: **Rodrigo Besnier**
- Rama Bosque Nativo**
 - Presidente: **Rodolfo Tirado**
 - Primer Vicepresidente: **Helmut Keim**
 - Segundo Vicepresidente: **Patricio Toledo**
- Rama Plantaciones**
 - Presidente: **Guillermo Turner**
 - Primer Vicepresidente: **Iván Chamorro**
 - Segundo Vicepresidente: **Andrea Zunino**
- Rama Profesionales e Instituciones**
 - Presidenta: **Verónica Campino**
 - Primer Vicepresidente: **Magdalena Lisboa**
 - Segundo Vicepresidente: **Aldo Cerda**
- Rama Celulosa y Papel**
 - Presidente: **Cristián Infante**
 - Primer Vicepresidente: **Raimundo Varela**
 - Segundo Vicepresidente: **Diego Vial**
- Rama Fibra y Biomasa**
 - Past President y Primer Vicepresidente: **José Rafael Campino**
 - Primer Vicepresidente: **Rafael Ide**
 - Segundo Vicepresidente: **Tobita Shinsaku**
- Rama Pymes**
 - Presidente: **Juan Domingo Martín**
 - Primer Vicepresidente: **Mario Hermosilla**
 - Segundo Vicepresidente: **Sebastián Perdomo**



Consejeros de asamblea

- José Pedro Barja** Consejero de Asamblea
- Roberto Pirazzoli** Consejero de Asamblea
- María Eugenia Zunino** Vicepresidenta Interina



Consejeros regionales

Corma O'Higgins y Maule

- Presidente Regional: **Lautaro Opazo**
- Presidente Comisión Pequeña Empresa: **Hernán Valdés**
- Presidente Comisión Mediana Empresa: **Mauricio Muñoz**
- Presidente Comisión Gran Empresa: **Nelson Bustos**
- Presidente Comisión Plantaciones: **Daniel Muñoz**
- Presidente Comisión Abastecimiento: **Patricio Rodríguez**
- Presidente Comisión Prevención Incendios: **Paula Slimming**
- Presidente Comisión Combate Incendios: **Ricardo Pinochet**
- Presidente Comisión Innovación Construcción: **Sebastián Perdomo**
- Presidente Comisión Desarrollo de Personas: **Pablo Jiménez**
- Presidente Comisión Infraestructura: **Juan D Martín**
- Presidente Comisión Plantaciones: **Daniel Muñoz**
- Presidente Comisión Abastecimiento: **Patricio Rodríguez**
- Presidente Comisión Prevención Incendios: **Paula Slimming**
- Presidente Comisión Combate Incendios: **Ricardo Pinochet**
- Presidente Comisión Innovación Construcción: **Sebastián Perdomo**
- Presidente Comisión Desarrollo de Personas: **Pablo Jiménez**
- Presidente Comisión Infraestructura: **Juan D Martín**
- Presidente Comisión Territorial Empedrado Cauquenes: **Víctor Bravo**
- Presidente Comisión Territorial Talca: **Javier Vergara**
- Presidente Comisión Territorial O'Higgins: **José Fernández**

Corma Ñuble- Biobío

- Presidente Regional: **Alejandro Casagrande**
- Vicepresidenta Mesa Directiva: **Marianne Hermanns**
- Tesorero Mesa Directiva: **Rodrigo Olgún**
- Invitados Permanentes al Consejo Regional: **Ignacio Lira**
- Invitados Permanentes al Consejo Regional: **Juan Andrés Anzieta**

Presidentes de departamentos por áreas temáticas

Bosques y biodiversidad Presidente **Juan Carlos Valencia** Vicepresidenta **Marcela Guajardo**
Protección del bosque Presidente **Ramón Figueroa** Vicepresidente **Richard Friz**
Pymes del bosque Presidente **Pablo Mieres** Vicepresidente **Eloisa Rojas**
Biomateriales de madera Presidente **Rodrigo Urrutia** Vicepresidente **Arturo Jorquera**
Representante de Tableros **Nilton Rivas**
Infraestructura y logística Presidente **Gonzalo Pelén** Vicepresidente **Christopher Spoerer**

Presidentes de comités por áreas temáticas

Comité de Fitex Presidente **Jaime Cifuentes** Vicepresidente **Ricardo Rojas**
Comité técnico Buena Madera Representante **Richard Zambrano**
Comité Régimen y Normas Presidente **César Antonio Farías** Vicepresidente **Jorge Miranda**
Comité territorial Arauco Representante **Georg Klisches**



Corma Araucanía

Presidente Regional **Antonio Soto Carrasco**
Consejeros regionales Director **Patricio Santibañez** Director **Emilio Guerra**
Director **Fernando Córdova** Director **Rafael Arai** Director **Patricio Toledo**
Director **Lorenz Weber** Director **Juan Pablo Fuentes** Director **Rodolfo Tirado**
Director **César Ancalaf**

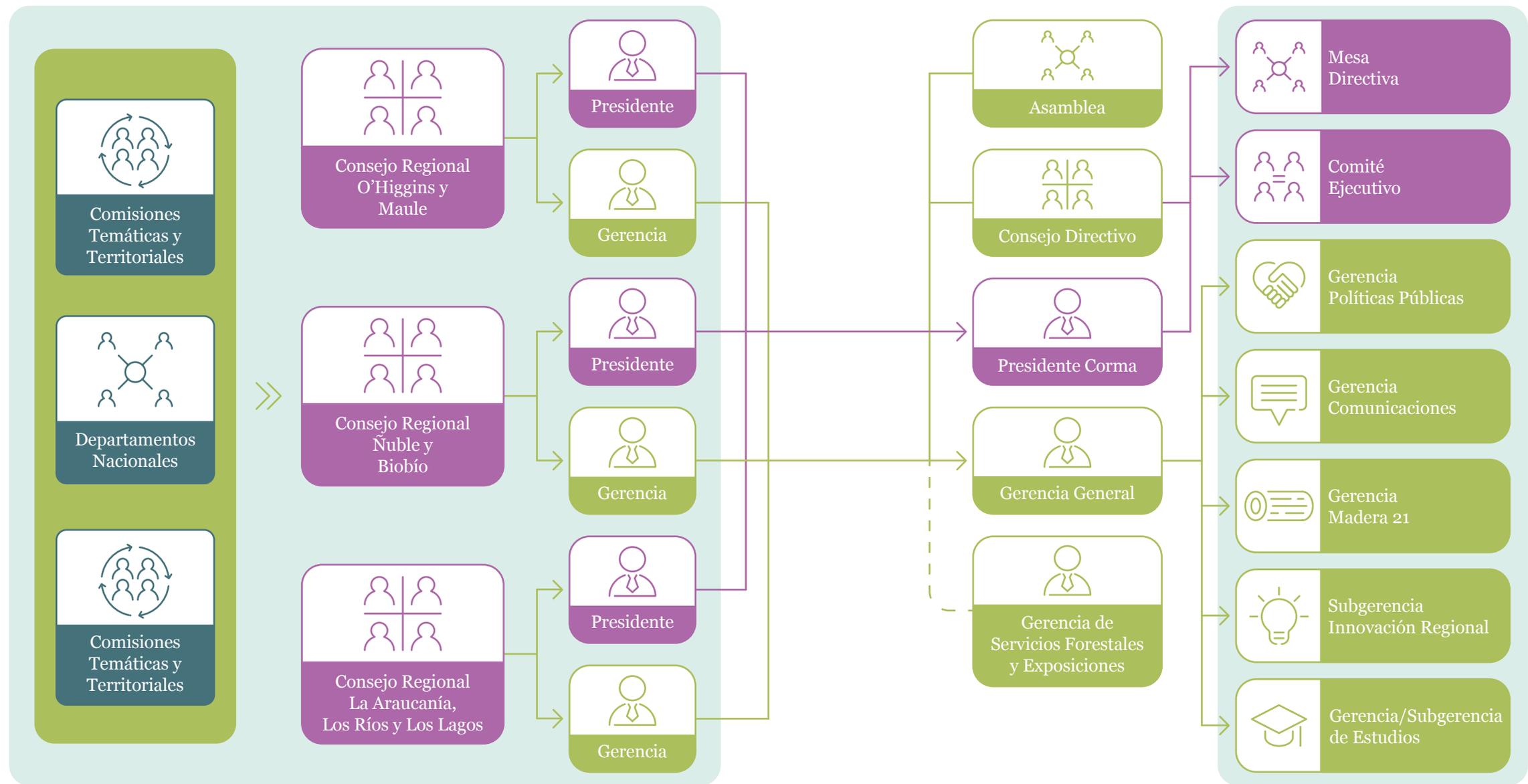
Administración superior

Nuestra administración superior la encabeza una gerenta general, quien ejecuta los planes y políticas aprobadas por el Consejo Directivo, y dirige y supervisa las actividades corporativas.

Gerencias y equipos regionales

Maule **Leonardo Vergara** Gerente Regional **Álex Leiva** Jefe de Operaciones **Cristián Contreras** Jefe de Extensión **Araucanía** **Marcelo Bonnefoy** Gerente Regional **Patricia Rodríguez** Secretaria Contable **Biobío** **Margarita Celis** Gerenta Regional **Ivonne Hormazábal** Secretaria **Soledad Reyes** Jefa Ecosistemas Sustentables **Sigrid Calderón** Jefa Medioambiente **Roberto Mora** Jefe Certificación **Paola Jaccard** Jefa Administración y Finanzas Regional **José Vallejos** Subgerente de Innovación Regional **Débora Pino** Jefa Biomateriales e Infraestructura y Logística **Javiera Maldonado** Jefa Comunicaciones **Cristián Chandía** Jefe Prensa Nacional **Paulina Valencia** Coordinadora "Más Mujer" **Santiago Andrés Meneses** Gerente de Políticas Públicas **Fernanda Landea** Gerenta de Comunicaciones **Pía Silva** Subgerenta de Estudios y Bosque Sostenible **Natalia Droguett** Subgerenta de Estudios, Comunidad y Bosque Sostenible **Miguel García** Jefe de Administración y Finanzas Nacional **Sofía Gutiérrez** Asistente de Administración y Finanzas Nacional **Julia Vega** Secretaria **Angelina Silva** Auxiliar **Madera 21** **Carolina Hurtado** Gerenta de Madera21 y Ferias **Rodrigo Yantén** Subgerente Comercial y Operaciones Ferias **Fabián Lovera** Subgerente de Operaciones Ferias **Ivonne Villegas** Jefa de Proyectos **Gerardo Urrutia** Encargado de Recinto Ferial **Hernán Torres** Asistente de Mantención

Organigrama



Fortalecimiento territorial regional /local

Sostenibilidad / Innovación / Pymes / Valor / Estudios / Ciencia / Políticas

Mensaje del presidente



El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está apostando de manera estratégica para cambiar la matriz hacia la industria de la construcción, colocando materiales sustentables, y estaría **apostando por Chile para industrializar la madera.**

Estimados asociados:

Al concluir un nuevo período de nuestra gestión, y cerrando con ello un ciclo de más de seis años a la cabeza de Corma, quisiera destacar el compromiso y aporte realizado por cada uno de nuestros asociados para el desarrollo del sector forestal chileno, en un entorno local que ha sido particularmente desafiante.

Hemos visibilizado la crisis que tan duramente nos afecta, pero estamos convencidos de que nuestro sector es un pilar para el desarrollo sostenible en Chile –captura de carbono, creador de empleo, impulsor del desarrollo regional- y por lo mismo, como Corporación, hemos trabajado arduamente para recuperar su posición estratégica para combatir el cambio climático, potenciar la construcción en madera, contar con la fibra natural que permita el reemplazo de materiales contaminantes y disponer de una fuente de energía renovable. Ha sido tarea de todos estar a la altura de estos tiempos, alcanzando estándares globales en materia de bosques, construyendo lazos con otros gremios, reafirmando compromisos y tejiendo redes con las autoridades y comunidades locales, que son la base social de nuestro quehacer y nos permiten avanzar hacia un mejor escenario social y de progreso colectivo.



Hemos abordado las aristas del problema de seguridad en la macrozona sur, con el objetivo de **aminorar las complejas consecuencias que todos conocemos.**





Parte importante de nuestra gestión ha sido relevar el rol clave de los bosques y la madera para cumplir con las metas ambientales del país y **colaborar con respuestas eficientes para la emergencia habitacional.**

Ello desde un gremio más inclusivo, relevando el rol del pequeño productor, impulsado una mayor participación femenina y de talentos jóvenes a la actividad. Asimismo, hemos abordado las aristas del problema de seguridad en la macrozona sur -robo de madera, atentados, usurpaciones, incendios-, con el objetivo de aminorar las complejas consecuencias que todos conocemos. En esto se ha avanzado de manera sustantiva, pero aún queda mucho por hacer.



Para hablar de una agenda de futuro consideramos que están hechos los diagnósticos, construidas las evidencias y realizadas las propuestas de desarrollo, lo que nos falta son los instrumentos de fomento para superar esta inercia o retroceso. Hoy de manera estratégica, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) está promoviendo cambiar la matriz hacia la industria de la construcción, colocando materiales sustentables, y estaría apostando por Chile para industrializar la madera, lo que significaría que ésta es reconocida como un recurso para generar una demanda real y sostenible. Tenemos que estar preparados para responder a estas expectativas.



Mientras, seguimos fortaleciendo las relaciones intergremiales con énfasis en los distintos actores del mundo de la madera, dando día a día más participación en las decisiones a las regiones; fortaleciendo la voz desde los territorios y mundo local, lo que se refleja en nuestra presencia por dos períodos consecutivos en el Comité Ejecutivo de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), la integración a la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA) y la Red Futuro Madera y nuestra participación en el consejo directivo del Consejo Políticas de Infraestructura (CPI).

Hemos avanzado, pero también debemos reconocer que aún queda mucho por hacer:

informar de manera transparente, vincularnos, conversar, escuchar y proponer una visión colectiva. Solo de esa forma podremos transmitir un mensaje central como gremio, que se alce desde los territorios hacia toda la nación.

Juan José Ugarte

presidente de Corma

Mensaje de los presidentes regionales

Corma O'Higgins y Maule



La gestión de prevención de los incendios junto a la trazabilidad de la madera marcan la brújula en el territorio, a través de **37 mesas regionales.**

Durante este período hemos trabajado en diferentes líneas de acción, apoyando a la gestión nacional en lo que tiene relación con políticas públicas, principalmente desde el aporte de una visión territorial de la pequeña empresa y su continuidad productiva.

Otro aspecto relevante ha sido el poder generar instancias para fortalecer la cadena de valor, promoviendo e instalando acciones y obteniendo resultados que permitan una mayor integración entre los distintos segmentos de tamaños empresariales, unido a la relación con el sector público.

El relacionamiento ha sido siempre una fuerza de nuestra sede gremial y esa gestión la hemos potenciado a través de la representación del gremio en 37 mesas de trabajo en las dos regiones en que tenemos presencia, con lo que se han logrado importantes y positivos resultados en temas de disminución de ocurrencia de incendios y en enfrentar todo tipo de emergencias, además de persecución penal en ilícitos relacionados con robo de madera e incendios, gran avance en infraestructura vial -producto de la gestión conjunta con el MOP-, convenios de trabajo con cinco municipios y más de 300 pequeños propietarios atendidos directamente en los GTF (Grupos de Transferencia Forestal). Somos una sede anclada en el territorio.

Esperamos que el sector forestal vuelva a repotenciarse en el país y que Corma pueda ser un fiel exponente de los intereses y aspiraciones de todos sus asociados.

Continuamos nuestro trabajo en la persecución, investigación y prevención, liderado por el Fiscal Regional, y en el cual **participamos como el único ente privado entregando soporte técnico.**



Lautaro Opazo

Presidente de Corma
O'Higgins y Maule

Corma Ñuble y Biobío



En Biobío, firmamos un convenio con el Gobierno Regional y las municipalidades, dedicando el 50% de las acciones a la prevención.

Durante este período, nos hemos enfocado en promover el desarrollo sostenible del sector forestal y la región, fortaleciendo la colaboración con autoridades y organizaciones locales, y destacando la importancia de la alianza público-privada. Nuestros ejes centrales han sido la crisis del sector y sus soluciones, la prevención de incendios, el combate al robo de madera y la recuperación de los bosques quemados.

En colaboración con la Seremi de Agricultura en Biobío, formamos una mesa de trabajo centrada en la prevención de incendios, la gestión del agua, los servicios ecosistémicos y el fortalecimiento de relaciones con la comunidad. También, impulsamos la creación de nuevos bosques y el uso de madera en la construcción, promoviendo materiales locales para mejorar la sostenibilidad, la neutralidad de carbono y la calidad de las edificaciones.

Asimismo, destacamos el proyecto con pymes industriales de madera con la Universidad de Concepción, para llevarlas a un nivel de servicios y productos de alto valor.

En Biobío, firmamos un convenio con el Gobierno Regional y las municipalidades, dedicando el 50% de las acciones a la prevención. Además, lanzamos un piloto de un sistema de Prevención Comunal de Incendios, en el cual la municipalidad se organiza y también los vecinos, formando comités de prevención en los sectores de ocurrencia de incendios.

En cuanto al robo de madera, el proyecto “Buena Madera”, que tiene adherido al 94% del mercado de compradores de trozos y que, junto a la Ley de Sustracción de Madera, han logrado disminuir en un 94% el robo de bosques.

Seguimos comprometidos con la protección de la biodiversidad, el desarrollo regional y la lucha contra el cambio climático, convencidos de que el sector forestal es parte de la solución global. Estamos seguros que el relacionamiento con autoridades, líderes del sector forestal, otros sectores productivos y las comunidades es el camino correcto.

El proyecto “Buena Madera” ha logrado disminuir en un 94% el robo de bosques.



Alejandro Casagrande

Presidente de Corma
Ñuble y Biobío

Corma Araucanía, Los Ríos y Los Lagos

La Mesa de Seguridad de la Araucanía ha sido fundamental para **poner en la discusión las temáticas que nos afectan como territorio,** ofrecer soluciones y crear una estrategia conjunta para la resolución de conflictos.



Mejorar la crisis de seguridad para seguir realizando la actividad maderera con todas las garantías permanece al centro de nuestra gestión como Corma. Queremos trabajar tranquilos. Por lo mismo, el relacionamiento con las autoridades -a través de la Mesa de Seguridad de la Araucanía- ha sido fundamental para poner en la discusión las temáticas que nos afectan como territorio y al mismo tiempo ofrecer soluciones, creando una estrategia conjunta para la resolución de conflictos. Si bien hemos logrado disminuir la delincuencia en nuestro territorio, este problema ha migrado hacia Osorno, por lo que estamos trabajando en levantar otra mesa similar en la región de Los Ríos.

En este período formamos la Mesa de Prevención de Incendios Forestales, en una alianza público-privada con CONAF. También hemos apoyado el proceso de trabajo de la Ley de Incendios, en términos de prevención y estudios de causalidad. Asimismo, estamos trabajando con Biobío en un modelo preventivo comunitario, haciendo parte de esta tarea a toda la ciudadanía.



Por último, pero no menos importante para nuestra gestión, es la **labor que tenemos en conjunto con pequeños propietarios para seguir plantando** y así aminorar la pérdida de áreas útiles para la reforestación, aportando a la recuperación de la biodiversidad.

Antonio Soto

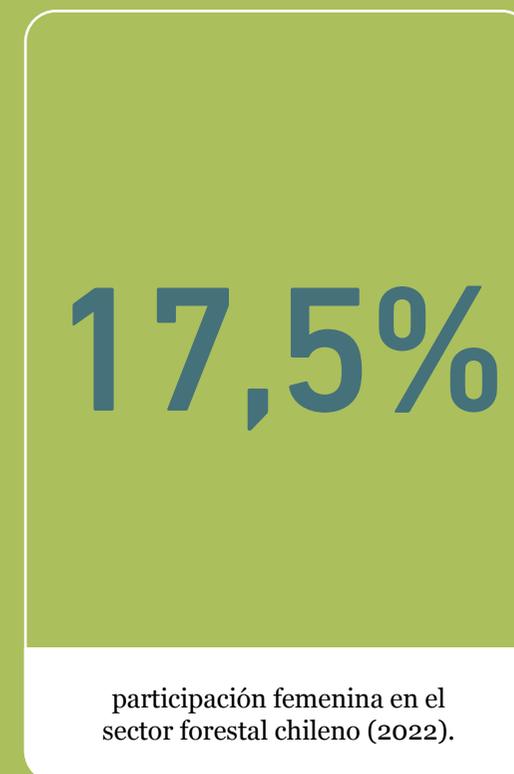
Presidente de Corma
Araucanía, Los Ríos y Los Lagos

Nuestro aporte en cifras

Nuestro gremio



Nuestros socios (2023 / 2024)



Nuestra industria (incluye sector forestal y maderero)

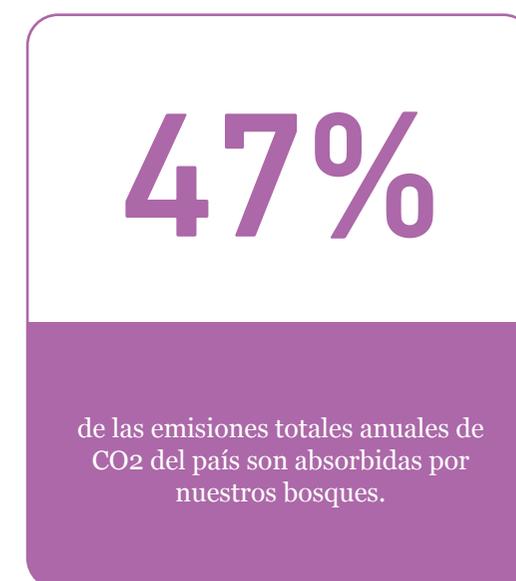
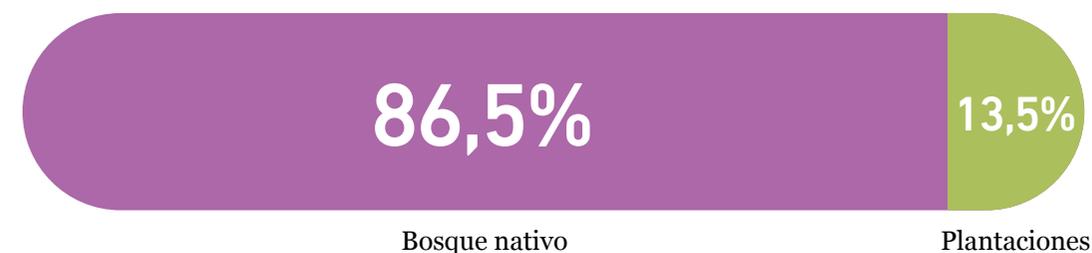


Consumo de trozas por productos (2022)

En miles de m3ssc.



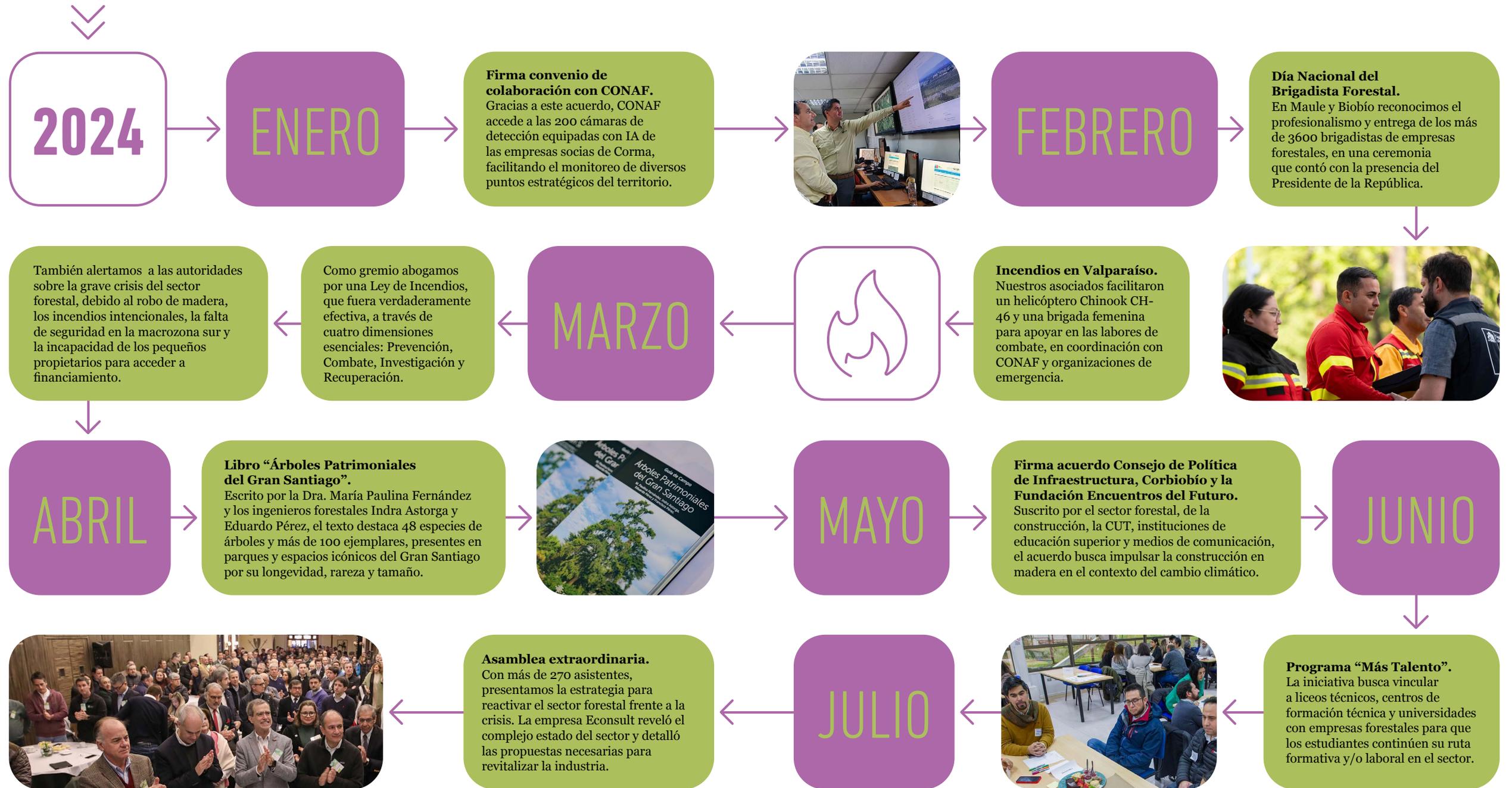
Superficie de bosques en Chile



Principales hitos 2023-2024



Principales hitos 2023-2024



Cap.2

Tenemos una estrategia

Sabemos que somos necesarios para el país.



Desarrollo

Bosques

Crecimiento

19 [Portada](#) 21 [Nuestra agenda 2023-2024](#)

22 [Crisis: un llamado a la acción](#) 24 [Cómo comunicamos lo que hacemos](#)

26 [Actividades de extensión](#) 28 [Desafíos para el futuro](#)



Cuando iniciamos este trabajo el año 2019, lo hicimos con la convicción de que un sector económico que se plantea con perspectivas de futuro, necesita una base social muy amplia. El sector forestal está presente en seis regiones de Chile, en comunas rurales y con una base de pequeños y medianos empresarios, que generan una fuerza laboral de cientos de miles de personas, y era necesario volver a conectar con ese tejido social.

Para ello era necesario entender el contexto actual y futuro, y construir puentes a partir de un diálogo abierto, franco y transversal. Elaboramos nuestra agenda escuchando y dando voz a los territorios, estableciendo objetivos sectoriales, sin perder de vista la riqueza e importancia de lo local y poniendo foco en los temas que aportarían valor a nuestros asociados.

Así trabajamos en un plan estratégico a cinco años, cuyo objetivo fue pasar de un foco exclusivo en producción, a uno de triple impacto: económico, social y ambiental y para lo cual definimos 4 pilares en torno a los cuales se organizaría nuestro trabajo.



1

Incidir en las políticas públicas. Tal como lo hicimos con la Ley de Robo de Madera, en nuevos proyectos como la Ley del Senafor y en la discusión sobre la Ley de Incendios.

2

Fortalecer la Cadena de Valor con énfasis en las Pymes. Apostar por la innovación y el desarrollo para generar valor agregado a los productos de nuestros socios. Además, a través de la investigación y el vínculo con la academia, incorporar nuevos y más talentos.

3

Fortalecer el vínculo con nuestras comunidades. A través de una agenda de relacionamiento, en la que destacan las acciones de vinculación con el medio y de valor compartido, tal como lo hemos hecho en materia de seguridad y prevención de incendios.

4

Comunicación estratégica. Transversal a todo lo anterior está el cuarto pilar, las comunicaciones, fundamentales para dar a conocer todos los procesos y avances en cada uno de los objetivos establecidos.

Con el propósito de incidir de manera efectiva en las políticas públicas y conscientes de la importancia de los temas que se abordarán en el ámbito legislativo, **en julio de 2023 creamos la Gerencia de Políticas Públicas.** Esta área trabaja en acciones estratégicas, apoyadas en información técnica generada a partir de estudios y análisis especializados, para influir en la toma de decisiones y la formulación de políticas públicas.



Nuestra agenda 2023-2024

El desarrollo del sector forestal es parte fundamental del desarrollo de Chile.

En la última década, hemos vivido una dramática reducción de las superficies de plantaciones y el cierre de numerosas plantas industriales y aserraderos, provocando una importante caída del empleo, y por ende, de nuestro aporte como Corma al desarrollo regional y nacional. Esta situación, además, incide negativamente en la agenda climática del país, y esto no es solo el incumplimiento de un compromiso político, también se traducirá en pobreza y abandono de comunas rurales, donde al centro de la actividad económica está el sector forestal.

A esto se suma que los incendios en el último período han devastado un tercio del patrimonio de plantaciones del país y las tierras usurpadas, sin acceso o con acceso restringido, que superan actualmente las 100 mil hectáreas. Así también, los atentados contra trabajadores y equipos, más el robo de madera que ha alcanzado los:

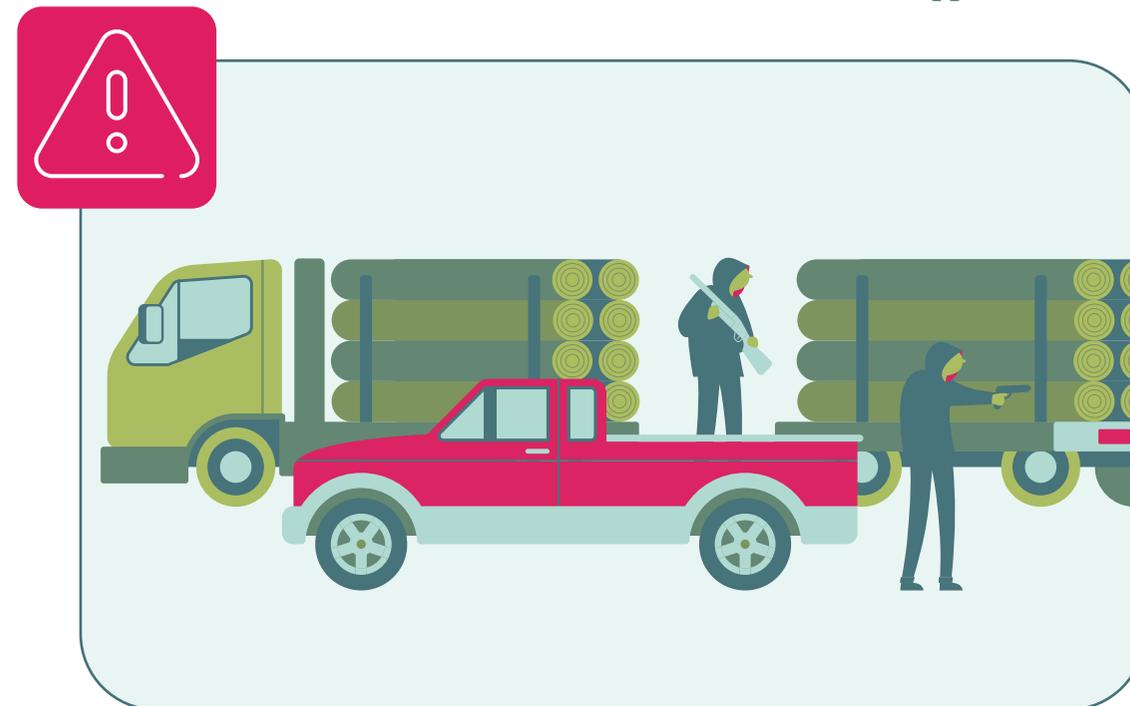


+US\$180 millones

hace urgente la recuperación y protección de nuestros bosques.

Nuestra agenda se ha centrado en hallar soluciones. Considerando el aumento de la demanda a nivel mundial por productos reciclables de origen forestal, países como Brasil, Uruguay, Argentina y Colombia hoy impulsan ambiciosas agendas para alcanzar una posición preponderante en este mercado y desarrollar la industria en sus territorios.

Comparativamente, nuestro gremio trabaja para recuperar una posición de liderazgo y así consolidar la tarea y el compromiso de revertir la crisis que nos afecta. Nuestro objetivo es volver a plantar y avanzar en este ciclo forestal sostenible.



Conscientes de ello, nuestro gremio ha trabajado para visibilizar la necesidad de avanzar en políticas públicas robustas, que favorezcan el desarrollo del sector y que den un marco regulatorio que considere el contexto económico, social y ambiental en el que hoy se desarrolla la actividad.

Estamos convencidos de que solo así podremos recuperar la posición de liderazgo que durante años tuvimos en este sector, y retomar la senda de crecimiento tanto para el sector como para todos aquellos que forman parte de él o están vinculados de alguna manera.

Durante este período 2023-2024 nos hemos enfocado en visibilizar la crisis y proponer estrategias y/o caminos de salida, considerando las razones que la originan:

1 La crisis de seguridad que viene la zona centro-sur y sur del país -donde se concentra mayoritariamente la actividad forestal-, dada por el robo de madera, incendios intencionales, usurpaciones y atentados.

2 La ausencia de una política de fomento para los pequeños propietarios forestales se evidencia en la disminución de la tasa de forestación en un 99% y de la tasa de reforestación en un 26%. Ello además contrasta con el millón de hectáreas disponibles para forestar que hoy existen en el país, y que se encuentran en proceso de erosión.

3 Los impactos negativos del cambio climático sobre las plantaciones, como una mayor afectación ante las plagas, como consecuencia del estrés hídrico e incendios forestales más voraces.

Crisis: un llamado a la acción

Principales consecuencias de la crisis que afecta al sector.

Retroceso de las plantaciones forestales. La superficie de bosques productivos ha disminuido en un 14% entre 2013 y 2023, lo que equivale a cerca de 35 mil hectáreas anuales. Ello contrasta con el millón de hectáreas disponibles para plantar bosque que hoy se encuentran en proceso de degradación y erosión.



Pérdida de empleos y empobrecimiento de las comunas forestales. Durante la última década se han perdido 35 mil empleos directos e indirectos, impactando fuertemente a las economías locales como consecuencia del alto encadenamiento productivo del sector.

Reducción del aporte del sector al PIB nacional en un 24%. Pasamos de 4.024 miles de millones de pesos en el año 2018 (2,1% del PIB nacional) a 3.296 miles de millones de pesos en 2022 (1,6% del PIB nacional).

Menor oferta de madera. Los incendios, el robo de madera, las usurpaciones y la disminución de la tasa de forestación en un 99% y reforestación en un 26%, han generado una contracción en el sector que ha afectado principalmente a los pequeños propietarios y empresarios forestales. En los últimos años se han cerrado cuatro líneas industriales y más de 200 aserraderos, a lo que se suma la disminución del número de contratistas locales que abastecen de bienes y servicios a la industria.

La crisis forestal



es un problema país

Consecuencias de la inseguridad

+ US\$ 180 millones

en robo de madera.

102.000 ha

de plantaciones usurpadas, sin acceso o con acceso restringido.



+400

atentados a empresas y contratistas forestales, desde el 2014 a la fecha.

+700 mil

hectáreas de bosques destruidas por los incendios.

Medidas clave para reactivar el sector forestal y generar empleos:



1 Recuperación de áreas quemadas. Fomentar la recuperación de 100 mil hectáreas de pequeños y medianos propietarios afectados por los incendios en las temporadas 2016-2017 y 2022-2023.

3 Fortalecer la prevención y combate de incendios desde la ley. Aportar al debate legislativo de la Ley de Incendios para fortalecer la prevención y combate de incendios forestales a través de medidas concretas, tales como: incluir la creación de redes de prevención comunitaria, implementar despliegues climáticos preventivos, autorizar el combate nocturno, otorgar nuevas herramientas de investigación a las policías para terminar con la intencionalidad y fomento a pequeños y medianos propietarios afectados.



4 Manejo sustentable del bosque nativo. Aumentar la superficie de bosque nativo beneficiada por el Fondo de Conservación y Manejo Sustentable.



2 Aumento de la forestación. Alcanzar un millón de hectáreas adicionales de bosques para 2050, lo que, además de aportar al desarrollo del sector, generaría una captura de 13,9 millones de toneladas de CO₂ y 11.600 nuevos empleos anuales.



5 Reducción de costos de seguros. Implementar descuentos en primas de seguros y crear un seguro común para pequeños y medianos propietarios.

7 Exención de impuestos: proponer exenciones de impuestos territoriales para pequeños y medianos propietarios que participen en programas de forestación.



6 Construcción en madera. Aumentar el porcentaje de construcciones con estructura de madera al 35% para 2050, reduciendo las emisiones de CO₂ en 2,6 millones de toneladas anuales.

8 Mejorar la estimación de parámetros de emisión y captura de CO₂. Convocar un panel multiactor: privado-público-academia para identificar, trabajar y publicar la revisión de parámetros claves para el sector UTCUTS, tales como: emisión por cosecha y por leña, ubicación geográfica, carbono en el suelo y otros.



Cómo comunicamos lo que hacemos

Más del 99% de los incendios forestales son causados por las personas, de manera negligente o intencional.

La comunicación estratégica es un eje transversal en nuestra Agenda 2019-2025, y nos permite difundir el quehacer gremial visibilizando temas relevantes para el sector y la industria de la madera. En el período, tuvimos una activa presencia en la prensa y en redes sociales abordando los desafíos en materia de incendios y la crisis que vive el sector.

Campaña comunicacional de Prevención de Incendios 2023-2024

En octubre del 2023, con la colaboración de diversas instituciones, tales como CONAF, el Cuerpo de Bomberos, SNA, Sofofa, CPC y el Gobierno de Chile, desarrollamos una campaña ciudadana para concientizar sobre la importancia de la prevención y proponer acciones concretas en esta materia que se ha convertido en un problema país.



Implementamos las siguientes acciones:



A través de publicaciones en medios tradicionales, redes sociales, activaciones con influencers, intervenciones en vía la pública y campañas de radio, logramos aumentar el alcance e interacciones con los mensajes, visibilizando el aporte del sector forestal en la prevención y combate de los incendios, posicionando conceptos tan importantes como el de “despliegue climático preventivo”.

Redes Sociales

6.738.821

de cuentas alcanzadas

1.223.503

interacciones

Prensa nacional y regional

+550

apariciones

Influencers

+3.800.000

reproducciones de influencers en Tik Tok

+1.289.000

reproducciones en Google Ads

Vía pública

+245.000

visualizaciones de la campaña en pantallas en 5 capitales regionales

Frases radiales

3.452

frases pasadas

81

comunas cubiertas

6

regiones

¹ Esto representa el 106,21% del máximo alcance estimado por META para la inversión realizada, y considera el período entre el 15 de octubre del 2023 y el 31 de marzo del 2024.

El alcance de esta campaña superó los 6,7 millones de personas en redes sociales.

Luego de la campaña de incendios, en marzo del año 2024, pusimos en marcha la estrategia para dar a conocer la crisis del sector. A través de acciones orgánicas en canales de comunicación interna, medios tradicionales, de alcance nacional y regional, además de redes sociales, comunicamos la situación del sector a socios y trabajadores, en las principales actividades organizadas por nuestro gremio o a las que fuimos invitados para dar a conocer nuestro punto de vista.

A través de estas acciones, mostramos a la opinión pública y a la autoridad la urgencia de avanzar en una ley de fomento a las plantaciones para los pequeños propietarios forestales y pymes del sector. Para ello, nuestro relato se centró en cifras oficiales que daban cuenta del impacto del deterioro de la actividad en la generación de empleo, en el aporte al PIB y al desarrollo de las economías locales y regionales.

Tuvimos nuestra Asamblea Extraordinaria

El 10 de julio de 2024 se realizó en Concepción la primera Asamblea Extraordinaria: “Ante la crisis del sector, un llamado a la acción”, en la cual participaron todos nuestros socios con una invitación clara y concreta: alzar la voz, movilizar nuestras capacidades y de esta manera trazar los caminos que nos permitan superar esta crisis. Con el fin de avanzar en este objetivo, convocamos a todos los actores que son parte o se vinculan con el mundo forestal a realizar un esfuerzo colaborativo: autoridades gubernamentales, legisladores, líderes regionales y comunales, científicos, gremios, trabajadores, empresarios y la sociedad organizada.



participaron más de

+270

personas de la comunidad, gobernadores, alcaldes, representantes de la red de prevención de incendios, empresarios pymes, entre otros.

En el evento, el socio de Econsult Capital Gonzalo Sanhueza presentó un informe que reveló el estado crítico del sector y las propuestas que se necesitan para revitalizar la industria.

Liderada por nuestro presidente Juan José Ugarte, la asamblea contó también con la presencia del gobernador de Biobío, Rodrigo Díaz; la presidenta de la Sofofa, Rosario Navarro, el presidente de la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), Antonio Walker, y el gerente general de CPC, Fernando Alvear.

Actividades de extensión

El vínculo con la ciudadanía es esencial para conectarnos con el entorno y acercar nuestro quehacer a las comunidades. Durante el período 2023-2024 desarrollamos diversas actividades relacionadas con temáticas como la inclusión laboral femenina en el sector forestal y el mundo de la madera, la incorporación de nuevos talentos, la prevención de incendios, el desarrollo sustentable a través de la construcción en madera y conexiones con el mundo académico, entre otras.

Semana de la Madera

La XVIII versión de esta feria se realizó en el Parque Bicentenario de Vitacura, entre el 27 de septiembre y el 1 de octubre de 2023. Este espacio, liderado por Madera 21 - asociación fundada por Corma en el año 2001-, se ha constituido como un punto de encuentro en torno a la creación e innovación en madera, en el cual resaltan las áreas de arquitectura, diseño, ingeniería, innovación y emprendimiento.



En esta instancia ofrecimos diferentes bloques informativos, entre concursos internacionales, talleres, presentación de proyectos, así como una diversidad de empresas que expusieron durante el encuentro.



visitantes a la feria



presencial



online



visitantes a las charlas técnicas



visitantes a los seminarios

Ganadores de los concursos 2023

Los tradicionales concursos que se desarrollan en el marco de esta feria y que incluyeron diversas disciplinas, tales como arquitectura, diseño, innovación y startups, ingeniería y construcción y obras de arquitectura en madera, contaron con la evaluación de un jurado de expertos. En la convocatoria 2023 participaron 498 personas que presentaron un total de 188 proyectos, provenientes 30 universidades de Chile y Latinoamérica.



Arquitectura

“Caballete Invertido” de Sofía Bustos Ramírez, con la guía del profesor Miguel Nazar.



Diseño

“Luminaria: Araucaria” de Sebastián Sepúlveda Cubillos con Cristina Rivera como profesor guía.



Ingeniería

“Testing of Strong Multi-layered Wood Frame Shear Walls with Non-structural Layers” de Diego Nicolás Valdivieso Cascante, guiado por el profesor guía Diego López-García González y Pablo Guindos Bretones.



Innovación y startup

Panel Aislante en Base a Fibra Natural de Eucalipto, de José Luis Sfeir.



Obras arquitectura

“Teatro de las Artes de Panguipulli” de Quinteros Norero Villalón Arquitectos.

“Casa Lago Rupanco” de Cecilia ALdunate y Esteban Ramirez.



Proyectos

Innovación

Otras actividades de extensión

En agosto del 2023 lanzamos el II Reporte de Participación Laboral Femenina en el sector forestal, que cuantificó el porcentaje de participación de mujeres en el sector y la incorporación de políticas de equidad de género en las empresas socias, dando cuenta de una participación femenina de un:



17,5%

de la existencia de políticas de género en el 39% de las empresas socias.

En abril del 2024 en la región del Maule, organizamos el III Encuentro Más Mujer, que en esta oportunidad contó con el apoyo de las seremis de Trabajo y Previsión Social; de la Mujer y Equidad de Género, y de Agricultura. Este espacio promovió la reflexión sobre aquellas buenas prácticas que colaboran con la corresponsabilidad y apoyo de la permanencia de la mujer en sectores masculinizados.

En junio del 2024 en la ciudad de Concepción realizamos el I Encuentro del Programa Más Talento, en el cual participaron diferentes representantes del ámbito productivo y del de formación profesional, para abordar temas como los desafíos de empleabilidad, modelos de alternancia múltiple e integrada y la formación de nuevos talentos para el sector forestal.



Profesional

Mujer

Talento



Hemos continuado realizando las jornadas del programa **Café Forestal**, el cual nació en conjunto con seis universidades del país, y cuyo objetivo es **acercar a los estudiantes de ingeniería forestal y carreras afines con expertos en distintas áreas del sector, a través de charlas online y presenciales.**

La idea es apoyarlos en su proceso de aprendizaje, complementar la visión teórica que se les entrega en aula y, sobre todo, fortalecer los vínculos con los estudiantes de esta especialidad. Los temas que se analizan en cada encuentro son propuestos por los mismos estudiantes, quienes dialogan con docentes e investigadores.

Entre junio y noviembre del 2023 se desarrollaron seis encuentros con alumnos de la Universidad Austral, Pontificia Universidad Católica de Chile, Universidad de Aysén, Universidad de Chile, Universidad de Concepción y la Universidad Mayor. En dichas instancias se trataron temáticas como bioenergía, arbolado urbano, restauración del bosque nativo y aproximación post incendio, Fire-Res, bioeconomía y bioproductos (pulpa textil).

Replicando el exitoso formato del "Café Frestal" forestal, durante mayo del 2024 realizamos el primer "Café de la Madera" con el objetivo de entregar conocimiento y habilidades a la próxima generación de profesionales que se vincularán con el mundo de la construcción y diseño en madera.

La primera charla fue dictada por el arquitecto y profesor adjunto de la Escuela de Arquitectura de la Universidad San Sebastián, Andrés Sierra, quien compartió su experiencia y conocimientos en la prefabricación de viviendas en madera.

Desafíos para el futuro

Volver a plantar

Hemos convocado a todos los actores que son parte o se vinculan con el mundo forestal a realizar un esfuerzo colaborativo para materializar las metas ambientales necesarias para el desarrollo sostenible del país. Nos propusimos plantar árboles en un millón de hectáreas erosionadas de aquí al año 2050, con todos los beneficios sociales, ambientales y de mayor empleo que esto genera.

También queremos aportar a la captura de carbono al recuperar y manejar al año 2050 medio millón de hectáreas de bosques nativos. Además, trabajamos para prevenir y evitar el daño que provocan los incendios y recuperar al año 2030 100 mil hectáreas quemadas.



Hay que volver a plantar para ese 50% de captura, teniendo en cuenta la sostenibilidad, garantizando además de la protección del medio ambiente, el desarrollo económico y la equidad social a largo plazo.

Innovación e inclusión

Estamos comprometidos con los avances que supongan un mejor desarrollo para la industria, por lo que la incorporación de innovación y valor agregado para las pymes es esencial.

Además, la captación y mantención de talento joven, así como aportar más fuerza femenina a nuestro sector, es necesaria para la sostenibilidad del mundo forestal y para fortalecer nuestra relación con la comunidad desde una mirada de valor compartido.

Avanzar en políticas de corto y mediano plazo para la crisis

Seguiremos trabajando para la reinstalación de una Ley de Fomento Forestal por parte del Estado, ya que es un elemento esencial para que los pequeños y medianos propietarios puedan volver a plantar respaldados por una política que los acompañe, a través de un programa de inversiones – ya sean públicas o privadas –, que permita recuperar el patrimonio de las plantaciones.

Sostener una relación con los otros gremios

Necesitamos unir fuerzas para las metas que nos hemos propuesto y tener un entendimiento mucho más horizontal con otros gremios privados; continuar con la presencia que hemos conseguido en este ámbito y que estos, además, perciban la envergadura de nuestros desafíos.

Seguir fortaleciendo lazos con el mundo público

Queremos incidir activamente en el mundo público, aportando con datos objetivos e información fidedigna, con el fin de enriquecer el diálogo e impulsar un desarrollo óptimo y sostenible de nuestro sector a través de políticas públicas, normativas y mesas de trabajo.



Más sustentabilidad

Pretendemos sustituir anualmente el:



5%

de productos no reciclables por materiales renovables basados en fibra forestal.

Cap.3

Con quiénes nos relacionamos y cómo lo hacemos

Promovemos relaciones de diálogo y de confianza en el largo plazo entre los socios y actores sociales para la creación de valor compartido.

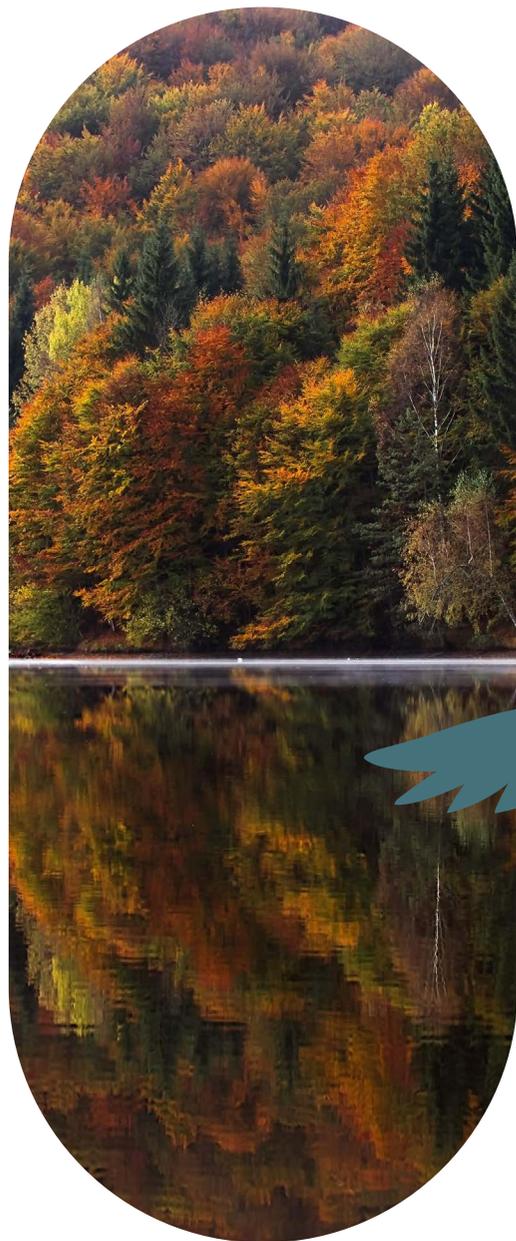


Diálogo

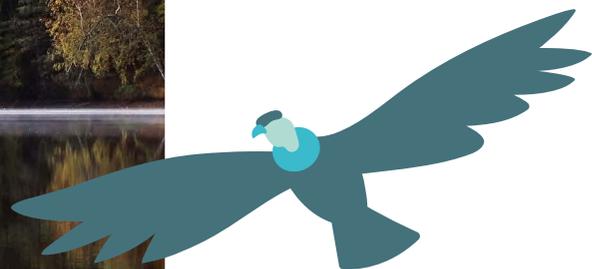
Compartir

Confianza

- 29 [Portada](#) 31 [Nuestra vinculación con la sociedad](#)
- 35 [Cómo trabajamos con las comunidades](#) 38 [Contribuimos a las políticas públicas](#)
- 40 [Dialogamos con el mundo académico](#)
- 41 [Como nos relacionamos con el ecosistema de innovación y emprendimiento](#)



Tenemos que sostener y ampliar la base social, económica, empresarial y de fuentes de empleo de nuestro sector, y no podemos conseguirlo solos. En nuestra estrategia 2019-2025 nos propusimos incidir en las políticas públicas del país, pero es imposible alcanzar un objetivo de esta naturaleza sin mirar, conocer y dialogar con todos los actores involucrados en el desarrollo de nuestro sector, como son las autoridades, los gremios, las comunidades; los actores de cada localidad, el mundo académico y también las instituciones y organizaciones que están más allá de nuestras fronteras.



Queremos participar de las conversaciones sobre los temas que nos son fundamentales como gremio, ya sea a nivel público o privado, respecto del sector forestal y el mundo de la madera; y para ello debemos ser proactivos, crear lazos, trabajarlos y cuidarlos.

Y para lograrlo,
es clave el
relacionamiento.

Por lo mismo, -y siguiendo la estrategia iniciada en el año 2019- hemos reforzado nuestra participación en mesas de trabajo, la vinculación con el mundo público, privado y la academia, los aportes que podemos hacer a las políticas públicas de nuestro país, y por supuesto, la relación con las comunidades, las autoridades y las organizaciones tanto a nivel regional como nacional.

Nuestra vinculación con la sociedad se propone ser transversal, transparente y basada en la confianza, desde las comunidades hasta los organismos internacionales.



Nuestra vinculación con la sociedad

Entendemos que las realidades de cada localidad son diversas en términos de contexto, necesidades y obstáculos; nuestra agenda responde a esas diversas necesidades que confluyen en el objetivo común que guía a nuestro gremio. Nos hacemos cargo de la realidad forestal nacional, desde lo macro y de forma transversal a lo largo del territorio, y al mismo tiempo, nos enfocamos en lo particular de cada lugar, guiados por las inquietudes de cada gobernanza regional. Hemos participado en:

SANTIAGO

39

audiencias de lobby con autoridades y parlamentarios.

37

meses e instancias de trabajo Público Privadas.

6

directorios.

27

comisiones y comité con distintos actores para abordar temas de interés del Gremio.

37

mesas de trabajo en Maule y O'Higgins.

11

de ellas sobre emergencias.

37

mesas de trabajo en Biobío.

16

de ellas tienen relación con temas de empleabilidad y desarrollo.

28

mesas de trabajo en Araucanía, Los Ríos y Los Lagos.

18

de ellas con entidades de Gobierno.

A nivel nacional



El relacionamiento es una gestión del día a día y el 100% de nuestros socios trabaja en ello en alguna medida.

Mantenemos una agenda de relacionamiento permanente con las autoridades nacionales y sectoriales del Ejecutivo (ministerios, subsecretarías, servicios y otros estamentos públicos) así como con el Poder Legislativo a nivel nacional, para impulsar una agenda de temas relevantes para el sector, representando además los intereses comunes de todos nuestros asociados.

Durante este período, nuestra vinculación con otros gremios se ha reflejado en una relación permanente y horizontal con la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), la Sociedad de Fomento Agrícola (SOFO), la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), la Asociación de Oficinas de Arquitectos (AOA), Bomberos de Chile, el Consejo de Construcción Industrializada (CCI) y el Consejo de Política de Infraestructura (CPI).

También hemos continuado el fortalecimiento de nuestro trabajo con la Asociación Chilena de Biomasa (ACHBIOM), la Asociación de Propietarios de Bosque Na-

tivo (Aprobosque), el Colegio de Ingenieros Forestales (Cifag), la Asociación de Contratistas Forestales (Acoforag), la Asociación Gremial de Pequeños y Medianos Industriales de la Madera (Pymemad), el Sistema Chileno de Certificación de Manejo Forestal sustentable (Certfort- PEFC), el Forest Stewardship Council (FSC) nacional e internacional y el International Council of Forest and Paper Associations (ICPFA).

Asimismo, seguimos trabajando con el Comité de Gestión de Riesgos y Desastres (Cogrid), así como con CONAF, a través de un convenio de colaboración y la firma de un protocolo de uso de fuego técnico. Sumado a esto, el año pasado fuimos parte de la firma de un convenio entre la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) con el Servicio Nacional de Prevención y Respuesta ante Desastres (Senapred).



A nivel regional

Nuestras agendas regionales responden a la realidad y a las necesidades de cada territorio. Corma Maule y O'Higgins aborda, entre otros temas, la preocupación por las pequeñas empresas y su continuidad productiva.



Trabajamos la gestión territorial para la prevención de incendios con un diseño formal liderado por la autoridad pública, y que abarca lo regional, lo provincial y lo comunal. Contamos con la Mesa Regional de Maule, que trabaja la política de gestión, lo que después se operativiza en mesas provinciales que tienen una bajada comunal, donde se desarrollan los comités de Gestión de Riesgo y Desastres (Cogrid) con los planes de emergencia de gestión de riesgo y desastre comunal.

Además, queremos destacar nuestro trabajo conjunto con las pequeñas empresas, a través del programa Madera Maule. Trabajamos con:

11

pequeñas empresas de esta región para hacer un diagnóstico en torno a modelos constructivos de madera.

Ese proyecto ya terminó y ahora estamos trabajando en continuar la segunda etapa con este mismo grupo de pequeñas empresas.

En enero de 2024, y con el objetivo de identificar brechas, proponer soluciones y promover un avance respecto de las capacidades de la industria de aserraderos asentada en la región, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo del Maule confió en el Centro de Innovación en Madera de la Universidad Católica (CIM UC) el "Diagnóstico de brechas para la elaboración de paneles constructivos en madera". La duración del proyecto es de ocho meses y se espera desarrollar distintas estrategias para guiar la transferencia de habilidades que impulsen el proceso de industrialización de las pequeñas empresas de la zona y su incorporación en futuros proyectos inmobiliarios.

Tras los incendios de 2023, Corma Ñuble y Biobío ideó una estrategia para instalar dos mensajes clave:



Para instalar la cultura de la prevención tenemos esta alianza público-privada, que es la base del relacionamiento de Corma con CONAF, en la cual los recursos se ponen en una matriz territorial común. Junto a esto se desarrolla un despliegue local, territorial y regional, que considera a gobernadores, delegados y bomberos en una acción coordinada. Además, hemos enfatizado el trabajo en las comunas con un modelo de prevención de incendios de riesgo de desastre, en el cual participan múltiples actores.

Contamos con comités de prevención local que elaboran un plan que identifica los riesgos y levanta acciones como la limpieza de cortafuegos, limpieza de las propiedades, manejo de basurales, microbasurales, organización en los ordenamientos y campañas de prevención, con un énfasis muy importante en la participación y el trabajo colaborativo con los alcaldes. Además, acabamos de firmar el convenio con la Asociación de Municipios, el gobierno regional, CONAF, el Cuerpo de Bomberos y Senapred para trabajar colectivamente.

Trabajamos a nivel gremial con la Agrupación de Organizaciones Productivas del Biobío (AGOP). Asimismo, continuamos fortaleciendo vínculos con la red de gremios Futuro Madera, cuyo representante es nuestro presidente regional, Alejandro Casagrande, y cuyo objetivo es visibilizar los diversos problemas que atraviesa el sector y que han generado el cierre de cientos de pequeñas y medianas empresas del mundo forestal y maderero. Esta red está conformada por la Asociación Chilena de Biomasa (AChBIOM), la Asociación de Propietarios de Bosque Nativo (Aprobosque), el Colegio de Ingenieros Forestales (Cifag) y la Asociación Gremial de Pequeños y Medianos Industriales de la Madera (Pymemad).

Por otro lado, el Programa Estratégico Regional Biobío Madera surge de la necesidad de forjar alianzas con otros sectores que también buscan alcanzar las metas de carbono neutralidad, reconociendo la madera como un recurso vital en este camino. Gestado por el Consejo de Política de Infraestructura, Corbiobío y la Fundación Encuentros del Futuro, se trata de un compromiso suscrito tanto por el sector forestal, de la construcción, la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), instituciones de educación superior y medios de comunicación regionales. El objetivo principal es avanzar en la construcción de 30 mil viviendas que tiene como déficit la región del Biobío y en la edificación de estructura pública, privilegiando la madera como material de construcción, para dar paso al asentamiento de un modelo de crecimiento sostenible basado en recursos renovables.

Por su parte, en Corma Araucanía, Los Ríos y Los Lagos nos hemos centrado en la seguridad, con dos líneas de acción.



La primera es la gestión en prevención de incendios forestales. Participamos en mesas regionales lideradas por el delegado/a presidencial y la Gobernación-, que se organizan a través de mesas provinciales. Somos

parte activa de esta conversación tan fundamental para nuestro sector, que concluye con el trabajo que se realiza a nivel comunal con la gestión de los Comités de Gestión de Riesgo y Desastres (Cogrid) y la ejecución de planes preventivos. Por otro lado, la segunda línea de acción es la política pública sobre la trazabilidad de la madera, para lo cual trabajamos diariamente. Llevamos años gestionando formal y a nivel institucional la persecución, investigación y prevención del robo de madera, en una acción liderada por el fiscal regional, con la participación de las policías, los servicios fiscalizadores, CONAF, el Servicio de Impuestos Internos, el gobierno regional y el delegado presidencial regional.

En este contexto, vemos como un apoyo a nuestra gestión, la extensión a un año del periodo de servicio del Jefe de la Defensa Nacional para el Estado de Excepción (Jedena) en la zona, lo que ha facilitado el trabajo y la priorización de las necesidades de nuestros asociados en el territorio.

Asimismo, empujamos la cosecha segura para disminuir delitos que afecten las operaciones de cosecha forestal, a través de la coordinación de todos los actores involucrados, queremos asegurar el transporte de productos forestales, tanto a plantas de consumo, como a destino final.



Gremios



Relaciones

Internacionales

Más allá de nuestras fronteras

Fortaleciendo la convicción de que el desarrollo del sector forestal incide en el desarrollo del país, buscamos construir puentes para nuestros asociados en el extranjero e impulsar negocios que puedan beneficiarlos y contribuir a la industria. A través de nuestra participación en el Comité de Relaciones Internacionales, buscamos promover las relaciones con gremios, asociaciones o grupos del sector forestal a nivel mundial, con la finalidad de posicionar y visibilizar a Corma en grupos y discusiones extranjeros sobre temáticas como deforestación, biodiversidad, reportabilidad ESG, cambio climático y otros temas emergentes.

El liderazgo que tenemos en esta materia nos permite conversar con diversos actores internacionales. Hemos dialogado con la Asociación de la Industria Forestal en Brasil (IBA), el International Council of Forest and Paper Association (ICEFPA); la Confederation of European Paper Industries (CEPI); la Asociación de Productores Forestales de Uruguay y la Consejería Agrícola de Australia.

En el corto plazo, esperamos involucrarnos y relacionarnos en torno a la nueva norma europea anti deforestación (EUDR) desde el rol gremial, a través de lo político y lo técnico. Y en el mediano y largo plazo, formar parte activa de espacios de discusión de temáticas que pueden devenir en regulaciones y/o legislación de aplicación internacional que afecten a nuestro sector.

Trabajamos con ProChile porque nos interesa vincular a las empresas socias con posibles mercados de exportación. Corma facilita esta acción a través de las rondas de negocios y encuentros en ferias del sector, así como actividades que organiza ProChile con mercados internacionales. Una de ellas fue la Semana de la Industria, evento que reunió a los gremios de los sectores forestal, salud, metalmecánica, envases y embalajes y defensa no bélica, para fortalecer las relaciones con los mercados latinoamericanos y que de acuerdo a lo informado por los propios importadores, en las 125 reuniones de negocios realizadas en Concepción, se proyectan negocios para nuestro sector por US\$ 5,234 millones.

Durante este período trabajamos con ellos en la Feria Internacional Semana de la Madera, que se realizó entre el 27 de septiembre y el 1 de octubre de 2023 en el Parque Bicentenario de Vitacura, y en la cual participaron importadores de México, Perú y Bolivia. ProChile también organizó reuniones comerciales con productores chilenos interesados en exportar a esos mercados, y se concertaron 28 reuniones y negocios proyectados por 125.000 dólares.

Somos parte del proyecto de la Comunidad Europea sobre la investigación y manejo de los megaincendios.

Pertenecemos a FIRE-RES (Resiliencia al fuego), proyecto de la Unión Europea (UE) y coordinado por el Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Catalunya (CTFC), que se dedica a la investigación y prevención de incendios. Somos el único país y el único gremio fuera de la Comunidad Europea que está en este proyecto que considera a:



35

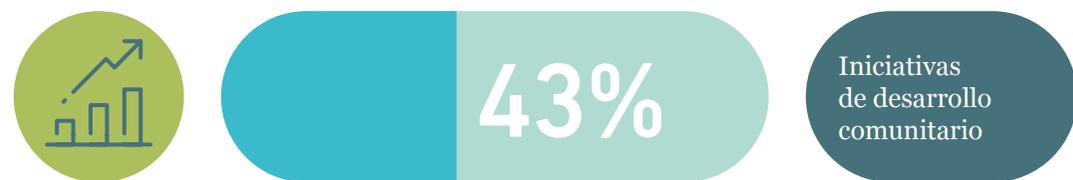
instituciones provenientes de 11 países.

El objetivo de esta iniciativa es dotar de capacidad a las comunidades para evitar el colapso frente a estos nuevos mega incendios, mediante la identificación, el desarrollo y el despliegue de medios innovadores, que promuevan la integración de paisajes y comunidades, nuevas aplicaciones tecnológicas y enfoques operativos.

En Chile, las instituciones encargadas de implementar el programa en el territorio son: el Instituto de Sistemas Complejos de Ingeniería (ISCI) de la Universidad de Chile, la Corporación Nacional Forestal (CONAF) y Corma.

Cómo trabajamos con las comunidades

Hemos realizado 737 iniciativas de relacionamiento en 151 comunas del país, beneficiando a más de 2,7 millones de personas.



Estas acciones se relacionan con educación, salud, transporte, atracción y retención de talentos; economía local, ayuda social, cultura y deporte.



Durante este período **avanzamos en la ejecución del plan de trabajo de nuestra Comisión de Relacionamiento Comunitario;** con la elaboración de las orientaciones para la guía de relacionamiento comunitario del sector forestal y la publicación del Segundo Reporte de Iniciativas de Relacionamiento 2024.

Además, realizamos el primer Estudio de Buenas Prácticas para el Sector Forestal, que considera la identificación de brechas en el sector y sus análisis respectivos, además de las Orientaciones para la Guía de Relacionamiento Comunitario del Sector Forestal.

Estas orientaciones surgieron del trabajo colaborativo entre representantes de las distintas empresas socias de Corma, considerando la regulación nacional y estándares internacionales, y busca ofrecer herramientas para el relacionamiento con las comunidades, sin reemplazar las políticas internas de las empresas socias, ni la discrecionalidad de sus tomadores de decisiones. Además, esta propuesta se orienta en tres aspectos: la participación comunitaria y el diálogo constante; el desarrollo local sostenible y el trabajo colaborativo, y el respeto por las identidades de los territorios y el reconocimiento de los pueblos indígenas.

Entendemos que la relación honesta, fluida y basada en la confianza es fundamental para el desarrollo de nuestro sector y asimismo, nos hemos comprometido a impulsar estos territorios y mejorar su calidad de vida. Según los datos del último Reporte de Acciones de Relacionamiento,



propietarios de bosques y empresas (pequeñas, medianas y grandes) participaron de las iniciativas del período 2022-2023.

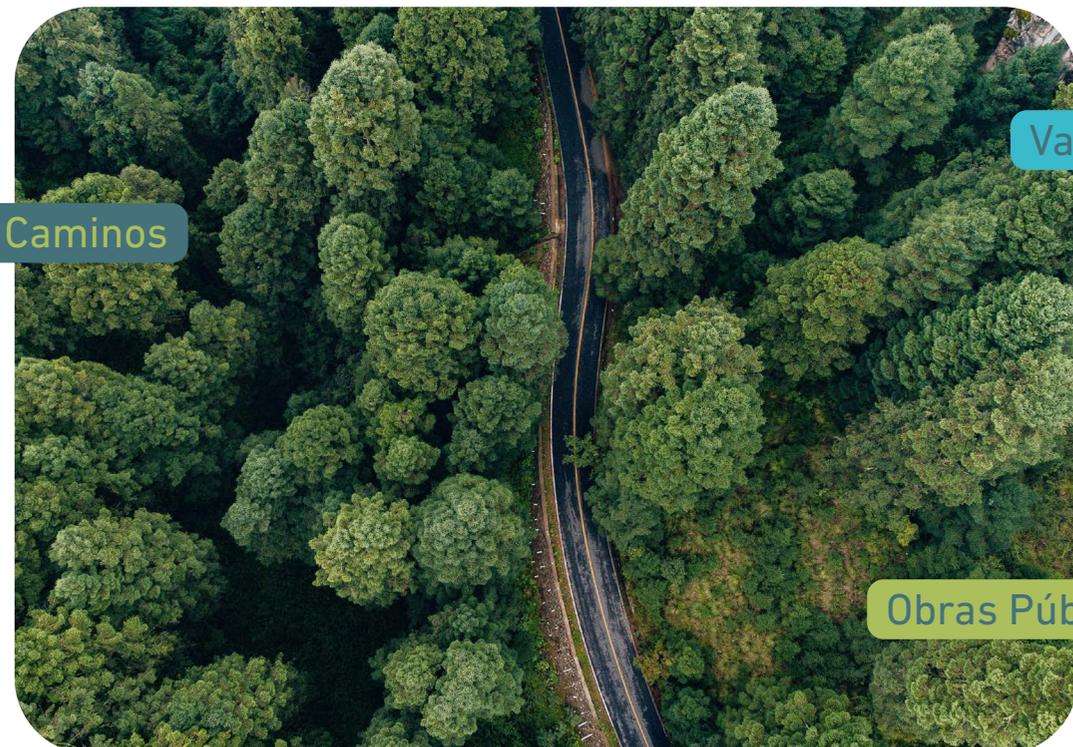
Respecto de las comunidades indígenas, hemos realizado 52 acciones que representan el 8% del total con grupos pertenecientes a estas comunidades, en 44 comunas.



Las acciones han sido desde políticas empresariales, áreas de alto valor de conservación, programas comunitarios y turismo, apoyo al comercio local de su cultura, programas, y acciones de diálogo y entendimiento.

Un ejemplo de trabajo de valor compartido con un positivo impacto en la comunidad es el Convenio Caminos, que firmamos con el Ministerio de Obras Públicas-MOP -a través de la Dirección Regional-, para optimizar las tareas de cuidado y conservación de la red vial de caminos y puentes en las regiones de Araucanía y Los Ríos, mitigando uno de los impactos generados por el trabajo de las empresas y que afecta la relación con las comunidades.

En la región de La Araucanía, este convenio ha estado vigente por 12 años, en tanto, en la región de Los Ríos, el convenio fue formalizado en el año 2023 y, aunque aún no ha sido firmado oficialmente, ya se han implementado las mismas directrices que en La Araucanía, lo que evidencia un compromiso de continuidad en este tipo de iniciativas.



Caminos

Valor

Obras Públicas



La inversión el año 2023 en el mantenimiento de caminos públicos en La Araucanía ha sido de **3,5 millones de dólares**, y en Los Ríos se destinaron **2,5 millones de dólares**.

Uno de los avances más notables ha sido la creación de una Cubierta Geográfica de Infraestructura de Puentes en caminos secundarios en ambas regiones, herramienta clave para detectar problemáticas de manera temprana, permitiendo una respuesta ágil y efectiva.

La participación de las empresas forestales en estas acciones ha sido determinante, no solo en tareas preventivas, sino también en la reparación y reconstrucción de infraestructuras viales afectadas, demostrando su compromiso con el desarrollo y mantenimiento de la red vial en ambas regiones.

Estamos comprometidos con la seguridad y la calidad de vida de los territorios. Podemos desplazarnos rápidamente, identificar los problemas y contribuir a mitigarlos.



Estamos presentes en las emergencias que afectan a las comunidades, tales como inundaciones, deslizamientos de tierra, cortes de luz o cortes de caminos, que dejan a las zonas aisladas e impiden el normal funcionamiento de la población. Para esto, nos hemos organizado en cuatro pilares de trabajo: coordinación interinstitucional, bienestar, seguridad y accesibilidad.

Un ejemplo de esto fueron las devastadoras inundaciones ocurridas durante el invierno del año 2023 Licantén, región del Maule, donde las empresas asociadas a Corma se desplegaron para apoyar a las comunidades, proporcionando diversas ayudas, entre ellas donaciones de carbón, distribución de kits de alimentación e higiene, apoyo con maquinaria pesada, habilitación de caminos rurales, públicos y By Pass en rutas críticas, así como accesos a colegios y sistemas de agua potable rural (APR).



Iniciativas según Informe sobre Relacionamiento Comunitario (2022-2023):

O´Higgins	60%	corresponden a desarrollo comunitario
	2.085	beneficiarios
Maule	52%	corresponden a desarrollo comunitario
	660.712	beneficiarios
Ñuble	50%	corresponden a desarrollo comunitario
	20.705	beneficiarios
Biobío	46%	corresponden a desarrollo comunitario
	1.184.520	beneficiarios
Araucanía	159.473	beneficiarios
Los Ríos	44%	corresponden a desarrollo comunitario
	449.878	beneficiarios
Los Lagos	43%	corresponden a desarrollo comunitario
	5.145	beneficiarios

Contribuimos a las políticas públicas

Hemos participado en 31 audiencias por lobby y presentaciones ante comisiones parlamentarias que discuten proyectos de interés para el sector forestal.



Entre agosto de 2023 y julio de 2024 monitoreamos y participamos de una intensa agenda legislativa en torno a temas relevantes para el sector. Junto con desarrollar un seguimiento permanente del avance de estas iniciativas, hemos presentado los planteamientos de nuestros asociados ante las autoridades del Poder Ejecutivo y del Congreso Nacional, respondiendo con solidez a propuestas y hechos que se presentaron en el contexto político, social y económico.



Agenda legislativa y constitucional

Respecto de lo legislativo, nuestro trabajo en la agenda del período ha estado dominado por la idea matriz de marcar presencia en el debate parlamentario sobre la crisis forestal. En esta línea, el relacionamiento con autoridades del Poder Legislativo no se limita solamente a proyectos de ley que afectan directa o indirectamente a nuestro sector; también nos hemos contactado con parlamentarios que representan a regiones de la macrozona forestal para plantearles las dificultades que vemos en el mundo de la madera y cuáles podrían ser las políticas públicas que podrían contribuir a su solución.

Las temáticas generales de los proyectos que estudiamos son fundamentalmente la seguridad, la institucionalidad forestal, incendios forestales y los procesos reglamentarios derivados, entre otras, de la ley que crea el Servicio de Biodiversidad y Áreas Protegidas y de la Ley Marco de Cambio Climático.



Proyecto de ley que sanciona el delito de usurpaciones (Boletines refundidos 14015 y 13657).

Tras enfrentar un veto presidencial, el proyecto fue despachado por el Congreso, publicándose la Ley 21.633 el 24 de noviembre de 2023. El texto recoge dos mejoras con respecto a la legislación anterior: la primera es que la usurpación queda tipificada como delito y no como una simple falta; y la segunda que pasa a ser considerada como un delito flagrante, mientras el ocupante ilegítimo permanezca en el predio y en consecuencia, las policías pueden siempre intervenir sin necesidad de orden judicial.



Proyecto de ley que modifica diversos cuerpos legales con el objeto de fortalecer la institucionalidad ambiental (Boletín 16552).

El proyecto se discute en primer trámite en el Senado y entre muchas otras modificaciones que afectan a otros sectores productivos, propone ampliar más allá de los suelos frágiles la tipología de los proyectos de desarrollo y explotación forestal que ingresan al sistema de evaluación de impacto ambiental.

Proyecto de ley que regula la prevención de incendios forestales y rurales (Boletín 16335).

En comparación con los últimos cinco años, ha habido un 30% menos de incendios hacia el sur y un 70% menos de superficie afectada. Si las condiciones climáticas siguen siendo extremas y los altos niveles de intencionalidad son el principal factor de inicio de los incendios forestales en Chile, cabe preguntarse por qué el impacto de los incendios en las regiones de la macro zona forestal es distinto al del resto del país.



Proyecto de ley que crea el Servicio Nacional Forestal (Boletín 11175).

El proyecto continúa en segundo trámite de las comisiones unidas de Agricultura y de Medio Ambiente del Senado. A comienzos del año 2024 se alcanzaron importantes acuerdos relacionados con el objeto y las atribuciones del nuevo Servicio. Aún queda por delante despejar otros aspectos importantes, como las atribuciones del Servicio para imponer obligaciones a los propietarios forestales, así como la discusión de las normas relacionadas con la prevención y el combate de los incendios.



Como sector, hemos entendido en estos años el impacto de los incendios forestales y la importancia fundamental de la prevención, la coordinación público-privada, el valor de una comunidad organizada, la profesionalización, el uso de nuevas tecnologías para la detección temprana y el combate, y la reconstrucción de los territorios y comunidades afectadas.

El Ejecutivo ingresó al Congreso en octubre de 2023 un proyecto de ley que regula la prevención de incendios forestales y rurales. Ya fue despachado en primer trámite por la Cámara de Diputados y está actualmente radicado en el Senado para ser estudiado por la Comisión de Agricultura, y en lo pertinente, por la Comisión de Hacienda.

Sin embargo, la propuesta del Ejecutivo sólo abarca parcialmente el primero de dichos pilares mediante instrumentos de gestión territorial y forestal, sin considerar una herramienta que ha demostrado ser sumamente efectiva: los despliegues climáticos preventivos cuando se vean venir condiciones atmosféricas especialmente favorables para la propagación de los incendios.

Consideramos que un proyecto de ley que prevenga incendios forestales debe hacerse cargo de la temática desde cuatro pilares: la prevención, el combate, la investigación y la recuperación.



Apoyamos la idea de una nueva Ley de Fomento Forestal

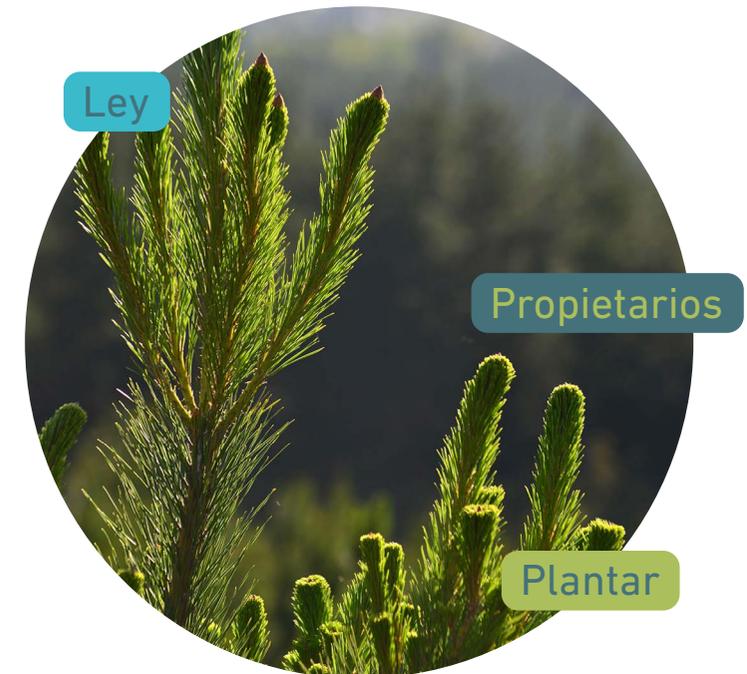
Seguimos trabajando para la reinstalación de esta ley por parte del Estado chileno, ya que es un elemento esencial para que los pequeños y medianos propietarios puedan volver a plantar, respaldados por una política que los acompañe a través de un programa de inversiones -pública y privada-, que permita recuperar el patrimonio de las plantaciones.

Proceso constitucional

El periodo abarcado por esta memoria no sólo comprende una agenda legislativa propiamente tal, sino que estuvo también marcado por el proceso constitucional que concluyó el 17 de diciembre de 2023, con el rechazo de una segunda propuesta de nueva Constitución.

En este proceso, nos concentramos en aquellos aspectos que potencialmente podrían incidir en el sector forestal. Con el apoyo de la destacada constitucionalista Carolina Helfmann, desarrollamos tres talleres en cada una de las gerencias regionales de la Corporación, presentando los aspectos antes mencionados y conociendo las opiniones de nuestros asociados.

También solicitamos reuniones por lobby con los consejeros constitucionales, así como con integrantes de la comisión experta. Finalmente, el texto aprobado por el Consejo, pese a ser rechazado, consideró la realidad del sector forestal sin agregar nuevas contingencias a la crisis forestal que actualmente vive nuestro sector.



Dialogamos con el mundo académico



Nuestro relacionamiento también considera vincularnos con las universidades, desde donde se crea y difunde conocimiento sobre nuestro sector, se forma a futuras generaciones que trabajarán en esta área y se pueden, además, tender puentes para trabajar en conjunto.



A través del Centro Nacional de Excelencia para la Industria de la Madera (CIM-Cenamad), impulsamos la investigación en las áreas de desarrollo forestal sustentable, bioproductos y construcción en madera.

Cenamad

Convertir la construcción en madera en el principal motor del desarrollo sustentable de nuestro país -de la mano de la bioeconomía y la gestión sustentable de los bosques- es el objetivo del Centro Nacional para la Industria de la Madera (Cenamad), pionero centro de investigación en Chile que reúne a:



universidades, más instituciones públicas y privadas, y donde ya trabajan 41 investigadores de todo el país.

El Cenamad está conformado por la Pontificia Universidad Católica de Chile, la Universidad de Concepción, la Universidad del Bío-Bío, la Universidad de Talca y la Universidad de la Frontera, junto al Centro de Desarrollo Tecnológico (UDT), además de Leitat Chile, centro tecnológico sin fines de lucro y enfocado en la adición de valor con base tecnológica. Por el sector público participan el Ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu) y el Instituto Forestal (Infor); el sector privado, por su parte, está presente a través de Corma, las empresas Arauco, CMPC, Lonza Quimetal y Simpson Strong-T.

En Cenamad están convencidos de que la madera puede ser una respuesta efectiva al déficit habitacional en Chile, que hoy bordea las 700 mil viviendas. El uso de madera sustentable permitiría no sólo acelerar la solución al déficit, sino también una mayor diversificación económica, al hacer surgir más empresas, más actores relevantes, nuevos profesionales y técnicos, y así generar un nuevo polo productivo con grandes beneficios sociales, económicos y ambientales para el país.



Madera 21.



Nuestro objetivo es fomentar el uso de la madera en las áreas de la arquitectura, el diseño, ingeniería e innovación, y transferir los conocimientos y tecnologías necesarios para hacerlo.

Nos relacionamos con universidades e instituciones de educación superior a nivel nacional e internacional, además de 33 socios internacionales del proyecto Fire-Res de la Unión Europea.

Universidad Católica de Temuco

Universidad de Concepción

Universidad del Biobío

Universidad Mayor

Universidad Autónoma de Chile

Universidad Católica de Chile

Universidad de Chile

Universidad de Santiago de Chile

Universidad del Desarrollo

Universidad San Sebastián

Universidad Tecnológica Metropolitana

Universidad Federico Santa María

Universidad Austral

Inacap

Duoc UC

Forest Science and Technology Centre of Catalonia

Como nos relacionamos con el ecosistema de innovación y emprendimiento

A nivel regional, además del mundo académico, somos parte y nos relacionamos con un completo ecosistema de innovación y emprendimiento en el que participan instituciones públicas y privadas como Corfo, Sercotec o el ministerio de Ciencia, así como otros gremios y corporaciones, además de las principales universidades y Centros de Formación Técnica de cada región.

A ello se suman las Incubadoras de emprendedores, oficinas de transferencia y licenciamiento y ONG's que se relacionan con la innovación y el emprendimiento.

Actualmente participamos activamente en:

- Hub Ñuble, región de Ñuble.
- Ecosistema Biobío, Región de Biobío.
- Corporación Ecosistema La Araucanía, Región de La Araucanía.
- Ecosistema I+E Los Ríos, Región de Los Ríos.
- Grupo promotor Ecosistema provincia de Arauco, región del Biobío.
- Grupo promotor Ecosistema provincia de Biobío, región del Biobío.



Para cambiar debemos seguir trabajando en mejorar la manera en que somos vistos por las distintas localidades y ampliar las comunidades con las que nos relacionamos. Hemos avanzado mucho en esta materia respecto del escenario en el que estábamos en el año 2019, pero tenemos claro que todavía nos queda mucho por hacer como Corma.

Cap.4

Incendios: cómo enfrentamos esta emergencia

La coordinación público-privada y el trabajo con las comunidades, son las bases para el fortalecimiento de nuestra estrategia para la prevención y combate de los incendios.



Prevenir

Restaurar

Investigar

42 Portada 44 Incendios: una preocupación constante

45 Cómo nos organizamos



En los últimos siete años, la superficie total afectada por incendios ha sido de más de 1,3 millones de ha; aproximadamente 570 mil ha de vegetación natural (arbolado, matorral y pastizal) y 630 mil ha de plantaciones forestales, afectando la relación con las comunidades locales y despertando mayores demandas de prevención, control, continuidad y cantidad de vegetación.

Incendios: una preocupación constante

La prevención y combate de los incendios es un desafío planetario y requiere de una acción integral, dadas sus numerosas externalidades negativas, tanto en lo económico, social y ambiental. Por lo mismo, para nuestro sector es fundamental trabajar en conjunto y coordinadamente con autoridades y comunidades para la prevención y el combate de estos desastres, pues sus consecuencias afectan directamente a nuestra cadena de producción.

El calentamiento global es de 1,2°C. Si esta cifra llega a los 2°C, aumentará el riesgo de incendios en la zona central del país.

Durante la temporada 2023-2024 se registró una disminución de la superficie afectada en:

83%

respecto de la temporada anterior.

En la macrozona, la afectación disminuyó un:

89%

respecto de la temporada anterior.

Destacando las regiones del Ñuble (-95%), Biobío (-89%) y Los Ríos (-91%), por su menor afectación en comparación a otras regiones.

En la macrozona, las dos principales causas de incendios son la negligencia y la intencionalidad. En este sentido, las regiones del Biobío y La Araucanía son las únicas donde:



54%

de los incendios son causados de forma intencional.

En cambio, en las otras regiones la principal causa es la negligencia.

En lo económico, las consecuencias pueden ser pérdidas significativas, afectando a propietarios, infraestructura crítica, trabajadores y una importante cadena de insumos y de suministro del sector. Socialmente, los incendios provocan desplazamientos y tensiones comunitarias, pérdida de viviendas e incluso, la pérdida de vidas. Por último, en lo ambiental, los terrenos abandonados pueden generar otros problemas, tales como erosiones, aludes, aluviones, efectos sobre el agua; cuencas que se quemaron y que como consecuencia de ello verán afectados sus cursos de agua. El fuego contribuye a las emisiones de gases de efecto invernadero, además de amenazar la recuperación y la resiliencia de los ecosistemas.

Las lecciones aprendidas luego de los grandes incendios forestales ocurridos en el país en el año 2017, ubicaron a Chile como un actor relevante en la entrega de conocimientos en prevención, combate y control en este tipo de emergencias.

Esto significó que FIRE-RES, proyecto de la Unión Europea (UE) y coordinado por el Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Catalunya (CTFC), nos invitará a participar de esta iniciativa, que busca promover la integración de paisajes y comunidades, nuevas aplicaciones tecnológicas y enfoques operativos en prevención y combate.



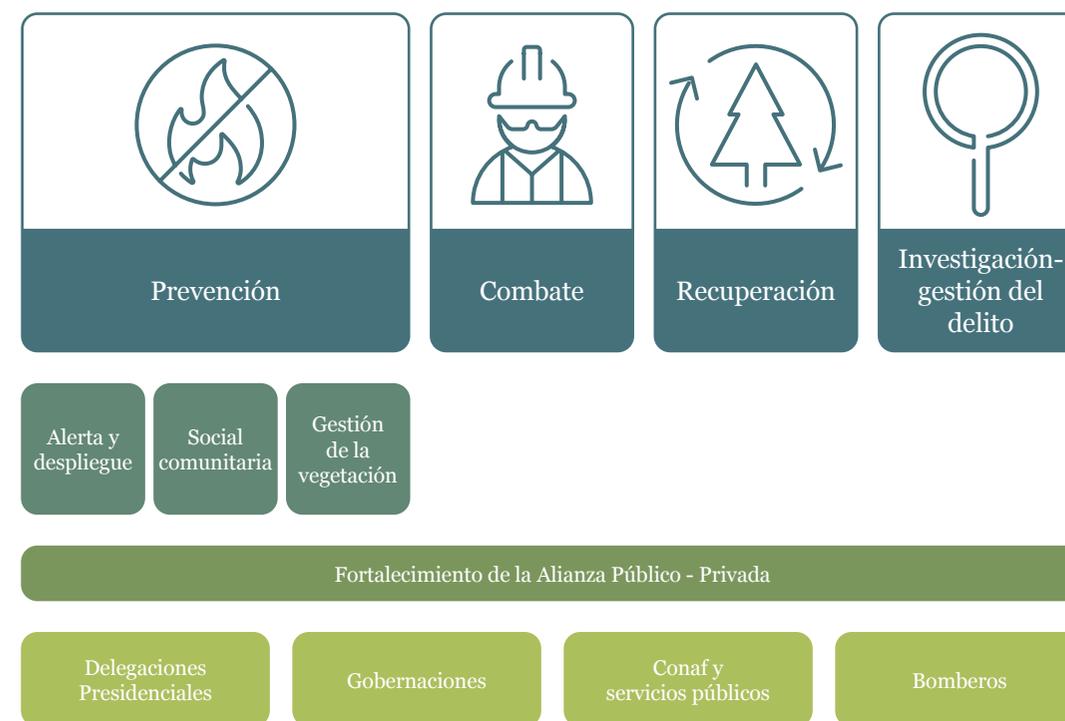
Cómo nos organizamos

En este período, hemos fortalecido nuestra estrategia y nos hemos propuesto un enfoque integral de la gestión, considerando todos los factores que se podrían manejar actualmente y en el largo plazo, tales como:



Fortalecimiento de nuestra estrategia

Hemos trabajado sobre la base de cuatro pilares fundamentales que involucran la gestión de nuestras empresas asociadas:



1. Prevención, que considera tres acciones:

Despliegue climático preventivo en días de alerta (con condiciones climáticas propicias para la ignición y propagación de incendios). Se activaron patrullajes en rutas críticas, determinadas previamente de acuerdo a la ocurrencia histórica de incendios, entre otros motivos. Se detuvieron todas aquellas actividades que fuesen de riesgo, como, por ejemplo, aquellas que pudieran generar alguna chispa. Además, se aumentó la cantidad de brigadas y éstas se distribuyeron hacia los sectores más propensos a la ocurrencia de incendios.



Para fortalecer la prevención, **por primera vez** trabajamos una campaña de comunicación **conjunta con el Gobierno,** que además contó con la colaboración de otras instituciones como Conaf, SNA, CPC, Sofofa y Bomberos.



Social comunitaria. La Red de Prevención Comunitaria, con presencia en siete regiones del país, 17 provincias, 92 comunas, y 457 comités, aumentó la cantidad de comités en un 30%. A esto se sumaron iniciativas como capacitaciones a adultos, operativos de prevención social, educación y formación de niños, y difusión puerta a puerta para que los vecinos voluntarios pudiesen gestionar su territorio. Además, se realizó un plan piloto con alumnos de las escuelas de la red de colegios de SNA Educa.

Gestión de vegetación y desechos. Con el objetivo de bajar la carga de combustible presente en los distintos sectores de la interfaz urbano-rural, se construyeron/mantuvieron más de 20 mil kilómetros de estructuras de prevención. De estos, 496 se gestionaron en la interfaz urbano rural, 126 comunas con interfaz, se generaron 2.780 kilómetros de cinturones de protección, 2.780 kilómetros de corredores de protección y 14.606 kilómetros de estructuras de protección (tendidos eléctricos, caminos, líneas férreas, infraestructura crítica). Además, promovimos como una alternativa el uso del fuego técnico para la gestión de la vegetación.

Así prevenimos:



Alerta Despliegue climático preventivo

Alertas Tempranas Preventivas (Senapred)

- Patrullajes (103 MKm).
- Cero actividades de riesgo.
- Aumento y redistribución de brigadistas y recursos.
- Fortalecimiento de la estructura logística.



Gestión vegetación y desechos

20 mil kilómetros de estructuras de prevención.

- **496** Interfaz urbano rural.
- **126** comunas con interfaz.
- **2.780 km** cinturones de protección.
- **2.780 km** de corredores de protección.
- **14.606 km** de estructuras de protección (tendidos eléctricos, caminos líneas férreas, infraestructura crítica).
- **Uso del fuego técnico.**



Social Comunitaria

- Campaña Prevención con el apoyo de CONAF, SNA, CPC, SOFOFA Y BOMBEROS.
- 457 Red de Prevención Comunitaria (+30%).
- Capacitaciones a adultas.
- Operativos de prevención social.
- Educación y formación de niños.
- Difusión: puerta a puerta y embajadores.



2. Combate efectivo



El 30% de los incendios se inician durante la noche, por eso continuamos conversando con la DGAC para que permita el uso de aviones para el combate nocturno.

Hemos robustecido el combate nocturno, considerando que el 30% de los incendios se inician de noche. Integramos el sistema de detección, mediante el acceso a 200 cámaras con inteligencia artificial (IA) para CONAF, aumentamos la red de fuentes de agua, integrando a bomberos en el combate y en los grupos de trabajo CONAF-Corma para mecanizar la acción a través de la construcción de cortafuegos. Asimismo, aplicamos la técnica de golpe único, en la cual el primer ataque al incendio debe tener mayor contundencia de recursos con el fin de controlarlo y no darle opción a que crezca.



El trabajo público-privado y la coordinación con las comunidades

En este período hemos fortalecido la colaboración público-privada. A **nivel nacional**, ha sido muy relevante el acercamiento con las delegaciones presidenciales para lograr una coordinación preventiva y reactiva de forma general, al igual que el trabajo con instituciones como CONAF, Senapred, los Jedenas, Seremis, Bomberos, Carabineros, PDI y las empresas eléctricas.

Nuestro trabajo en gestión de incendios a nivel nacional:



Delegaciones Presidenciales

Coordinación preventiva y reactiva:

- General
- Instituciones:
 - CONAF
 - SENAPRED
 - JEDENAS
 - SEREMIS
 - Bomberos
 - Carabineros
 - PDI
 - Eléctricas
 - Corma



Bomberos

- Capacitación a instructores y entrega de equipamiento
- Incorporación de bomberos en equipos de trabajo Corma - CONAF

Gobernaciones

Tres mesas regionales de trabajo:

- Corma
- CONAF
- Bomberos

Recursos adicionales:

- Herramientas
- Infraestructura
- Equipos

Combate Nocturno

Logística



CONAF

Grupos de trabajo:

- Prevención y Mitigación
- Operaciones Terrestres y Aéreas
- Gestión de la Información
- Comunicaciones en Emergencia





Hemos firmado diversos convenios de colaboración:

1

Convenio de colaboración Senapred y CPC, por el cual se conforma la Comisión de Prevención de Riesgo y Desastre para generar un plan de trabajo.

2

Convenio de Colaboración y apoyo recíproco CONAF-Corma, que considera líneas de trabajo en prevención y mitigación, preparación para la respuesta, gestión de la información e investigación en desarrollo e innovación.

3

Estrategia de fortalecimiento de la gestión de incendios forestales, realizada por Senapred y en la cual Corma está aportando. Se establecieron dos ejes de trabajo: prevención y mitigación de incendios forestales, y preparación para la respuesta.

También se han elaborado diversos protocolos en el marco de los grupos de trabajo CONAF-Corma. Uno de ellos ya se firmó y tiene relación con el uso del fuego mediante quema controlada como herramienta de prevención y mitigación ante incendios forestales. Actualmente estamos trabajando en un protocolo relacionado con el fuego técnico en combate. Además se elaboró un protocolo tripartito CONAF-Bomberos-Corma para la coordinación efectiva en la respuesta, que esperamos firmar a fines de 2024.

Nuestro trabajo en gestión de incendios

A nivel regional hemos trabajado con las gobernaciones y participamos en tres mesas de trabajo con CONAF y Bomberos, con el objetivo de disponer de recursos adicionales para la obtención de herramientas, mejorar la infraestructura de las brigadas y equipos, además de abordar el combate nocturno y otros temas logísticos. A nivel nacional, tal como lo hemos hecho desde hace más de siete temporadas, trabajamos en nuestra mesa de Lecciones Aprendidas. Junto a CONAF -y por primera vez junto a Bomberos- acordamos los temas a trabajar en conjunto en materia de prevención, detección y combate en cuatro líneas de trabajo: Prevención y Mitigación, Gestión de la Información; Operaciones aéreas y terrestres y Comunicación en Emergencia, para abordar las brechas identificadas y/o continuar con lo que se venía desarrollando en la temporada anterior.

Participaron:



+40

expertos en prevención y combate de incendios.

Asimismo, apoyamos al Cuerpo de Bomberos de la macrozona con la formación de instructores para el combate de incendios, capacitándolos en los cursos S-130 y S-190, además de la entrega de un set de herramientas para el combate.



Hemos implementado los **patrullajes climáticos preventivos**, con el objetivo de disuadir a la población, identificar focos de incendios (humo), entregar recomendaciones de prevención de incendios forestales a los turistas y veraneantes que estén cercanos a las rutas, relevar situaciones de riesgo y activar una rápida coordinación entre los distintos actores ante una situación de emergencia. En este patrullaje, colaboran CONAF, Carabineros, los municipios y las empresas forestales. Cada uno de estos organismos tiene asignadas previamente sus rutas, para que la amplitud del patrullaje sea mayor y no se dupliquen los recursos en una misma ruta.

El patrullaje significó recorrer 263.894 kilómetros durante los días de alerta declarados entre los meses de diciembre y marzo. El 94% fue realizado por las empresas forestales asociadas.

Queremos destacar el Programa Disposición de Fuentes de Agua Autosoportantes para el Combate de Incendios, un trabajo regional entre Corma y Senapred Maule - O´Higgins, en el cual participan varias empresas de la región. Estas fuentes de agua son para el uso por parte de helicópteros en ocho sectores distintos, como Río Claro, San Javier, Constitución, Empedrado y Cauquenes.

Asimismo, en nuestra sede Ñuble-Biobío se firmaron protocolos regionales como, el Protocolo de Acuerdos para la Prevención y Combate de Incendios Forestales, cuyo objetivo es impulsar un proceso de descentralización para fortalecer a las instituciones expertas en la prevención y el combate de incendios, así como también fomentar la fuerte colaboración entre todas las instituciones para una mejor coordinación ante emergencias.

Esto implicó una inversión en Prevención CONAF (Comunidades Preparadas) de:



\$480.000 M

y en Combate CONAF+Bomberos de:



\$1.827.250 M

Sumando un total de más de 2,3 mil millones de pesos para financiar diez iniciativas:

Habilitación de instalaciones permanentes para brigadas y equipos en la provincia de Itata.

Programa de Brigadas nocturnas.

Equipos mecanizados para el combate.

Habilitación de puestos de mando de operación móvil.

Adquisición de equipamiento para coordinación y combate.

Capacidades de ataque inicial por comunidades locales.

Red integrada de fuentes de agua para el combate de incendios.

Sistema integrado de georreferenciación y sistematización de materiales e insumos.

Manejo y disminución de combustible en interfaz.

15 drones.

Como parte del trabajo público-privado también se firmó un convenio de colaboración y apoyo recíproco CONAF-Corma para la detección de incendios, por el cual CONAF Biobío pudo acceder a 62 cámaras robot de las empresas Arauco-CMPC. Se trata de un sistema de monitoreo que permite detectar en tiempo real incendios a una distancia de 25 kilómetros a la redonda, tanto de día como de noche. Además, gracias a la inteligencia artificial, este software puede reconocer hasta 200 tipos de humos distintos, separándolos de la niebla u otros factores climáticos.



En enero del 2024, el presidente del Departamento de Protección de Bosques participó en reunión junto a Senapred, CONAF y empresas eléctricas, con el fin de exponer la situación en Chile de los incendios de origen eléctrico. Una de las brechas identificadas fue la seguridad en las operaciones aéreas, por lo que en marzo de 2024 se organizaron dos jornadas técnico-prácticas para abordar estos temas y definir líneas de acción en conjunto desde Corma con CONAF y Bomberos.

3. Recuperación

Los incendios no sólo tienen un impacto directo sobre la vegetación que se quema, tanto los bosques productivos como nativos, el agua y el suelo se ven afectados.

En una dimensión social, hay consecuencias negativas para el empleo local, las viviendas e infraestructura, tales como colegios, escuelas, hospitales, entre otros. Y por último, en lo económico, se pierde el encadenamiento productivo, afectando seriamente al sector forestal. Necesitamos recuperar los bosques productivos de pequeños y medianos propietarios, así como los emprendimientos agrícolas y forestales.

Durante el año 2023 trabajamos en una mesa con el MOP, en la cual se identificaron las cuencas priorizadas por daño (post incendios) y entregamos el detalle de la labor que realizan las empresas en materia de restauración y recuperación, con el fin de evitar duplicar los esfuerzos y focalizar los recursos públicos en las cuentas en las que no habría aportes del sector privado.

Las empresas, por lo general, realizan esta recuperación, sin embargo, los pequeños propietarios no tienen dicha capacidad. Por esto, en el año 2024 realizamos el estudio “Beneficios Económicos y Sociales de un Instrumento de Fomento a la Inversión Privada a Pequeños y Medianos Propietarios Forestales Afectados por Incendios”, cuyos resultados revelan que, bajo las condiciones actuales, los proyectos no son rentables sin una política de fomento que incentive la recuperación de bosques quemados pertenecientes a pequeños y medianos propietarios. La baja rentabilidad resalta la necesidad de repensar las políticas de fomento, por lo que se recomienda un instrumento que revierta el VAN privado negativo, impulsando la rentabilidad y asegurando la viabilidad de proyectos forestales.



Ante los resultados de rentabilidad, el estudio sugiere una bonificación anual para recuperar 10 mil hectáreas anuales, estimando un presupuesto de entre USD 15 y 25 millones al año. Este nivel de gasto público se justifica, porque rentabilizar la actividad a pequeños y medianos propietarios aportaría un sinnúmero de beneficios económicos, ambientales y sociales, directos e indirectos para las economías regionales.

Este fomento, además, no busca replicar el modelo derogado, sino que busca la construcción de un nuevo escenario futuro que impulse la gestión forestal sostenible orientada a la creación de paisajes interrelacionados, integrando áreas de producción y protección, que promueve la conservación de la biodiversidad, la protección de servicios ecosistémicos y la resiliencia de los ecosistemas forestales.

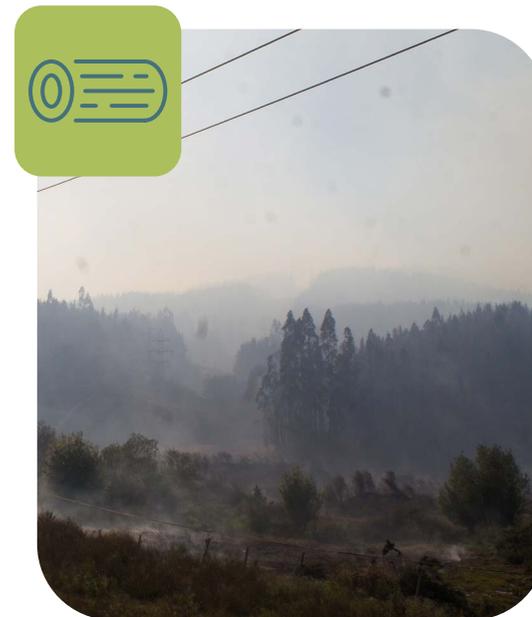
Creemos que la reevaluación de las políticas de fomento a la inversión podría ser crucial para estimular la forestación en el corto y largo plazo. En los últimos años, las plantaciones forestales han enfrentado distintos desafíos que han disminuido la disponibilidad de madera, poniendo en riesgo la sostenibilidad del sector. Factores como el cambio climático, la sequía prolongada,



Por lo anterior, la forestación y reforestación se hace también urgente desde la perspectiva de la industria.

grandes incendios y cambios en el uso del suelo, han contribuido a esta disminución de la disponibilidad de madera, proyectándose esta tendencia al menos hasta el 2050.

La situación se agrava con los incendios. Esta escasez afecta y afectará a toda la industria forestal, especialmente a la de aserrío de pino radiata, en pequeños y medianos aserraderos que no cuentan con materia prima suficiente para la producción anual de sus plantas.



Acciones de las empresas para la recuperación de cuencas:

Arauco:

1

Avances de medidas preventivas de remoción en masa (Ruta 156):

- Se generaron fajas de seguridad anticaída de árboles, apoyo vialidad con recursos y empalizados en la ruta.

2

Capa:

- Cuencas afectadas: cuencas y subcuencas afectadas.

CMPC:

1

Mitigación y Restauración Post Incendios (Áreas priorizadas):

- Áreas de alto valor de conservación (cuencas abastecedoras de agua).
- Zonas de protección y bosque nativo.
- Caminos (aportes de sedimentación).
- Plantaciones.

2

Acciones de mitigación:

- Limpieza y ordenamiento de desechos.
- Plantación de cárcavas.
- Regeneración natural de especies nativas.
- Disipadores de energía.
- Construcción de diques.
- Siembra de pasto.
- Empalizado.

3

Propuesta de Obras de Mitigación:

- Actividades.
- Prioridad.
- Ubicación de faenas de volteo.

4

Capas:

- Captaciones afectadas: captaciones INC, captaciones de CMPC afectadas.
- Predios a intervenir con tala en borde ruta de la Ruta La Madera: KMZ CMPC; Ruta la Madera: límites y cosecha.

Nos reunimos con el director y equipo técnico de Senapred de la región de O'Higgins para coordinar acciones preventivas y de apoyo a la gestión de emergencias.



Participamos en:

- La Jornada de Coordinación Público-Privada “Acciones de Prevención de Incendios de Vegetación para el periodo 2023-2024”.
- El Seminario internacional “Nuevas Estrategias para el fortalecimiento de la investigación criminal de incendios forestales”.
- El Seminario “Confiabilidad en redes de distribución: Tensiones entre industria eléctrica y forestal”.
- La Feria de prevención en las comunas de Concepción y Los Ángeles.
- El lanzamiento de la temporada 2023-2024 (Santiago y Concepción) junto al ministro de Agricultura.
- Las coordinaciones público-privadas con Delegación Presidencial Regional y Delegación Presidencial Provincial Malleco, Gobernación Regional, CONAF, Senapred, Ejército y Bomberos en Araucanía.
- El patrocinio del conversatorio “Preparándonos para nuestra temporada de incendios, aprendiendo de la experiencia Española (Infor-Los Ríos)”.
- El Seminario “Coordinación Público Privada de Acciones de Prevención de Incendios de Vegetación para el Período 2023-2024”, organizado por CONAF, Senapred Chile, ARAUCO y Corma.
- El patrocinio del seminario regional “Reducción de los riesgos del cambio climático, ¿Estamos preparados?”.

5. Desafíos para el futuro

En la Jornada de Lecciones Aprendidas, realizada en abril de 2024 en Concepción, nos planteamos objetivos para fortalecer aún más nuestra estrategia para la próxima temporada 2024-2025, con el objetivo de avanzar en la planificación de la temporada 2024-2025, considerando los mismos cuatro pilares sobre los cuales hemos trabajado e incluyendo a Co-

municaciones en el trabajo con la alianza público-privada con las delegaciones presidenciales, gobernaciones, municipios, CONAF y servicios públicos, y con Bomberos.

Nuestra propuesta para la próxima temporada es:

Creemos que el trabajo colaborativo, con una adecuada coordinación y fortalecimiento de nuestra alianza público-privada, sumado al trabajo conjunto con las comunidades, nos permitirá aportar en la disminu-

ción de la ocurrencia de incendios, frenar su propagación y mitigar las consecuencias de estos eventos que tanto han perjudicado a nuestro sector y al país.



Prevención

Alerta Despliegue climático preventivo

Alertas Tempranas Preventivas (Senapred)

- Mejorar control y efectividad de patrullajes interinstitucionales.
- Cero actividades de riesgo.
- Aumento y redistribución de brigadistas y recursos.
- Fortalecimiento de la estructura logística.

Social Comunitaria

Campaña Prevención con el apoyo de CONAF, SNA, CPC, SOFOFA Y BOMBEROS.

En días de alerta: no salir de la casa, no hacer fuego, no ir al bosque ni al campo, cero actividad alto riesgo, como por ej.: soldar, galletear, uso desbrozadoras, trabajos que generen chispas.

- 494 comités Red de Prevención Comunitaria + 10 Comités Los Ángeles.
- Capacitaciones a adultas.
- Operativos de prevención social.
- Educación y formación de niños.
- Difusión: puerta a puerta y embajadores.

Gestión vegetación y desechos

20 mil kilómetros de estructuras de prevención.

- 496 Interfaz urbano rural.
- 126 comunas con interfaz.
- 2.780 km Cinturones de protección.
- 2.780 km de corredores de protección.
- 14.606 km de estructuras de protección (tendidos eléctricos, caminos líneas férreas, infraestructura crítica).

Uso del fuego técnico como herramienta para el combate.



Recuperación

- **Ambiental:** Bosques productivos, nativos, agua y suelo.
- **Social:** Empleo local, viviendas e infraestructura.
- **Económica:** Mantener el encadenamiento productivo. Recuperación de bosques productivos de pequeños y medianos propietarios. Emprendimientos agrícolas y forestales.



Investigación Gestión del Delito

Proyecto de ley de incendios forestales y rurales

- Prevención de incendios.
- Combate efectivo.
- Investigación e Inteligencia.
- Recuperación.



Combate

- Sistema integrado de detección, 200 cámaras con IA facilitadas a Conaf.
- Aumentar la red de fuentes de agua.
- Integrar a bomberos en el combate.
- Compañías forestales de Bomberos en combate de incendios fuera del interfaz coordinado con las centrales Conaf y Corma.
- Mecanización del combate, cortafuegos.
- Combate nocturno de envergadura.
- Control de incendios antes de la alerta (evitar altos costos y desgaste de recursos).
- Concentrar recursos y reforzar detección y despacho de envergadura (días de alerta).
- Golpe único / Primer ataque y mayor contundencia (días de alerta).
- Recursos Corma próxima temporada en proceso de definición.

Cap.5

Valoramos la inclusión y potenciamos la innovación

Desarrollar proyectos asociativos con actores públicos y privados, que fomenten la inclusión e innovación en los procesos productivos, es parte fundamental de nuestro compromiso para mejorar los estándares de calidad y sustentabilidad.



Sabemos que la madera es un bien escaso, por lo que **la necesidad de otorgarle más valor requiere de ideas nuevas y también de creatividad** en la implementación de éstas. No debemos olvidar que en la base de la bioeconomía están el bosque y la industria forestal, y que el reemplazo de la fibra de plástico será con la fibra vegetal que viene de las plantaciones forestales, en su mayoría.

Como Corma, cumplimos un rol vinculador conectando a las empresas con este ecosistema que está compuesto por formadores de conocimiento, las universidades, y los centros de I+D. Además, contamos con habilitadores que nos ofrecen fuentes de financiamiento, emprendedores y organismos públicos de fomento a la innovación; y gracias a un trabajo conjunto podemos realizar acciones que nos permiten avanzar en sustentabilidad, asociatividad de las pymes, más investigación y emprendimiento para la cadena de valor, sumado a uno de nuestros objetivos más importantes en relación con este tema: la formación y reclutamiento de talento joven y la inclusión de mujeres en el sector.

Nuestro trabajo



Toda la innovación se marca en el eje dos: fortalecer la cadena de valor con énfasis en las pymes.

1 Promover modelos de mayor rentabilidad, sustentabilidad y asociatividad de las pymes.

Los principales ejes que guían nuestro quehacer son:

Nos moviliza trabajar en conjunto con universidades y centros tecnológicos en la mejora de productividad y generación de valor agregado de las pymes del mundo de la madera. Para esto, contamos con Centros Regionales de Transferencia, en los cuales se genera transferencia tecnológica entre una universidad o un centro y nuestras empresas. Cumplimos la primera etapa de un centro en Maule, “Madera Maule”, y esperamos continuar una segunda etapa con el mismo grupo de pymes. Otro centro se encuentra en Concepción, “Centro para la industria 4.0” - con quienes, en un trabajo colaborativo, se transfieren tecnologías y herramientas que benefician a las pymes industriales del sector forestal- ; y un tercero en la Araucanía, “Madera Araucanía”, donde trabajamos en transformación digital y productiva en pymes, con la participación de 24 empresas del sector forestal.

2 Desarrollar un programa intensivo de investigación, innovación y emprendimiento en toda la cadena de valor.

Con Cenamad (Centro Nacional de la Madera) canalizamos desafíos que necesiten investigación y desarrollo, de manera de potenciar la excelencia científica del área forestal, los bioproductos y la construcción en madera con un alto impacto en la industria, para aumentar su valor agregado y la sostenibilidad.

Por su parte, en los proyectos I+D el propósito es fortalecer el ecosistema de la industria forestal y maderera, a través de la vinculación con instituciones y centros de investigación, para desarrollar investigación basada en las necesidades y oportunidades de la industria y para potenciar la transferencia de capacidades científico-tecnológicas.

Respecto del emprendimiento de base científica tecnológica, nuestro objetivo es presentar oportunidades y soluciones a empresas socias para aportar como gremio en el desarrollo y crecimiento de éstas y del ecosistema. Para esto, contamos con:



Asesoría de socios Corma a emprendimientos tecnológicos.



Concurso de Innovación y startup de Madera 21/Corma.



Redes con la industria forestal y maderera.

3 Potenciar la atracción, formación y retención de talento joven, participación femenina y diversa en el sector.



Los bosques y la madera son el mundo del futuro.

La madera es el único material de construcción 100% renovable, capaz de generar ambientes confortables y facilitar la industrialización del proceso.

Nuestras acciones

Más Mujer

La pregunta no es por el valor de la diversidad, sino cómo gestionarla con el mayor impacto posible.

En el año 2020, junto con nuestros asociados, nos comprometimos a diagnosticar, medir y establecer metas para una mayor incorporación de la mujer en la industria de la madera. Nuestro objetivo es alcanzar un 20% de participación laboral femenina en el sector forestal al 2026.

El Programa Más Mujer nació con objetivos concretos:

1 Crear una comunidad de mujeres al interior del sector forestal y maderero para el fortalecimiento de vínculos entre trabajadoras.

2 Capacitar a mujeres en roles subrepresentados y fomentar la participación de niñas en el rubro para potenciar la igualdad de oportunidades.

3 Promover el uso de buenas prácticas que abarquen de forma integral las necesidades de mujeres y hombres en el trabajo remunerado.

4 Fomentar la identificación de brechas salariales por razones de género al interior de las organizaciones para su posterior rectificación.

Para esto, nos hemos organizado en diferentes comités de trabajo: Comunicaciones, Buenas Prácticas, Brecha Salarial y Capacitaciones.



17,5%

de participación femenina en el sector forestal al 2023.



39%

de empresas cuentan con políticas de equidad de género.

Actividades que hemos desarrollado en este período:

Agosto
2023

Lanzamiento del Segundo Reporte de Participación Laboral Femenina en el Sector Forestal

Reveló un 17,5% de participación de mujeres en el sector forestal (el año 2020 esta cifra fue de un 13,5%), además de un 39% de empresas con políticas de equidad de género.

Septiembre
2023

Seminario "Género y Sostenibilidad"

En el marco de la Semana de la Madera, el programa Más Mujer realizó seminarios sobre la superación de barreras y avances para la igualdad en el sector forestal chileno, la inclusión femenina en rubros masculinizados, aliados claves para avanzar sosteniblemente, además de desafíos y oportunidades para la equidad de género en la industria sostenible.

Octubre
2023

Piloto Proyecto de Mentorías

El comité de capacitaciones Más Mujer realizó la primera mentoría en el liceo politécnico de Curanilahue, junto a la mentora Eloiza Rojas, de Terrafina. Esta jornada buscó acercar a niñas y adolescentes al sector forestal a través de las experiencias de mujeres del rubro y cómo superaron estereotipos de género.

Abril
2024

Tercer Encuentro Más Mujer

Este encuentro generó un espacio de reflexión y acción sobre buenas prácticas que colaboren con la corresponsabilidad y apoyo de la permanencia de la mujer en sectores masculinizados.

Julio
2024

Proyecto Mentorías Liderazgo Femenino desde la base: Rompiendo Estereotipos en la Industria de la Madera

Este proyecto busca fomentar la inclusión y participación activa de mujeres en la industria forestal maderera mediante la realización de una serie de mentorías conjuntas entre voceras del Programa Más Mujer de la Corporación Chilena de la Madera (Corma), y el Comité de Género del Centro Nacional de Excelencia para la Industria de la Madera (Cenamad).



“El programa ‘Más Mujer’ es muy importante para nuestra empresa.

Nos ayuda a conocer e intercambiar experiencias y mejores prácticas de las empresas socias;

por otra parte, como miembros activos del comité de capacitación, ha dado visibilidad a iniciativas que hemos promovido en materia de género, en especial, los exitosos programas de capacitación en operación de maquinaria que hemos desarrollado para mujeres, cursos que han permitido la inserción laboral en el sector forestal y nos han ayudado a aumentar el porcentaje de participación femenina en nuestra empresa, razón que nos motiva a seguir promoviendo la diversidad y el empoderamiento femenino”.

Jorge Pardo

Jefe de Recursos Humanos,
Andrés Pirazzoli y Cía. Ltda.

“Desde CMPC hemos sido parte de este programa desde el inicio, cuando no era posible responder desde la industria forestal en cuanto a equidad de género.

Hoy vemos cómo el proyecto ha logrado visibilizar el rol de las mujeres en los negocios, su presencia y representación en esta industria y las brechas que aún están presentes. Desde el comité de brecha salarial hemos buscado entregar una herramienta simple pero poderosa para poder salir de los ideales y bajar a planes que se conviertan en realidad, creo que ese es el gran valor de este proyecto, cambiar de manera estructural la industria forestal”.

Belén Contreras

Jefa de Diversidad e Inclusion, CMPC S.A.



Desafíos para el futuro

Nos proponemos seguir avanzando en nuestros objetivos fundamentales en términos de innovación y emprendimiento.

Para ello, elaboramos la siguiente hoja de ruta 2024-2025:



Programa “Más Talento”

El programa “Más Talento” nació en el año 2020 gracias al trabajo realizado en cada una de sus sedes, desarrollando acciones puntuales en colaboración con liceos técnicos de diferentes especialidades. La relevancia de estas iniciativas dio paso a la conformación de este programa -en primera instancia con trabajadores de Corma- como una forma de visibilizar, potenciar y destacar el trabajo que se estaba realizando en términos de aumentar la participación de talento joven y diverso en la industria forestal, mediante alternancias, prácticas profesionales, nuevas contrataciones y emprendimientos, y vinculando liceos técnicos, CFT y universidades con la industria para atender los requerimientos de talento del sector en tiempos de mayor rotación laboral.

¿Cuál es la base de lo que hacemos?

Pilares de trabajo



Atracción de talento joven

Acciones que permitan a los estudiantes ingresar y/o permanecer en la ruta formativo laboral en el sector forestal.



Fortalecimiento educativo

Contribuir a que la institución formativa entregue conocimientos acordes a las necesidades actuales del sector forestal.



Fomento de talento joven

Aportar valor a las empresas socias de Corma a través de acciones que fomenten la participación de talento joven y diverso.



Comunicaciones

Visibilizar y posicionar el programa internamente en los socios y externamente con nuestros beneficiarios y partners estratégicos.

Colaboración



Beneficiarios

Liceos técnicos

CFT / IP

Universidades

Forestal

Industrial

Madera

Liceos de especialidad técnica forestal

Son 16 los liceos de enseñanza media técnica profesional que dictan la especialidad forestal, distribuidos desde la región del Maule a la de Los Lagos. Hablamos de unos:

Liceos de especialidad muebles, terminaciones en madera y construcción

A través del programa Madera 21, se tiene un catastro de 27 establecimientos educativos asociados a temáticas de interés para fomentar la construcción en madera, de éstos, alrededor de:



580

estudiantes (tercero y cuarto medio) que anualmente cursan la especialidad, y cuyo 25% son mujeres.

En estos liceos, además, trabajan del orden de 30 ingenieros forestales que han orientado su desarrollo profesional a la docencia.



14

establecimientos participan activamente en la red formada por Madera 21.

Se trata de unos 346 estudiantes al año, de tercero y cuarto medio, de los cuales un 77% son hombres y un 23% mujeres. Estos liceos se distribuyen entre las regiones de Valparaíso y Los Ríos.

Actividades realizadas

Fortalecimiento docente a profesores de liceos EMTP Forestal. Durante 2023 ofrecimos siete capacitaciones de 60 minutos, entre julio y agosto. Las capacitaciones fueron dictadas por empresas socias Corma que muestran interés por aportar a la formación de los futuros técnicos forestales a partir de la actualización de conocimientos que reciben los profesores.

Las temáticas tratadas fueron: control de plagas forestales; prevención y combate de incendios forestales; mediciones forestales; cosecha forestal mecanizada; mantenimiento de maquinarias; y uso de drones y producción de plantas nativas.

Alternancia estudiantes de liceos de EMTP Forestal. Por alternancia se entiende toda visita técnica o pasantía que realizan los estudiantes a empresas productivas y a centros de investigación vinculados a la actividad de la especialidad técnica.

En relación a los liceos de especialidad forestal y apoyados fuertemente por el trabajo que se tiene a través del convenio Redes, con Sofofa se apoyó la ejecución de alternancias para diez liceos de la especialidad, beneficiándose a 324 estudiantes durante el año 2023.

Para el año 2024 las alternancias están planificadas fuertemente para el segundo semestre, sin embargo, en este periodo se ha beneficiado con visitas a 150 estudiantes.

Vinculación efectiva universidades-liceos técnicos de EMTP Forestal. De un par de docentes surgió la idea que las facultades de Ciencias Forestales de las universidades reconozcan la formación técnica forestal, otorgando ingresos especiales a los estudiantes egresados y/o titulados de esta especialidad.

De las seis universidades que imparten la carrera de Ingeniería Forestal, dos se encuentran en regiones: la Universidad Austral y la Universidad de Concepción. Con ellas y de manera independiente, se gestionó esta posibilidad que se concretó con el reconocimiento de este tipo de formación en la universidad Austral para distintas carreras y con un número importante de cupos.



En la UDEC, en tanto, la cantidad de cupos para esta carrera fue de tres, sin embargo, se suma uno asociado a liceos que se encuentran catalogados como vulnerables por la universidad, categoría en la cual califican los cinco liceos que imparten la especialidad forestal en la región del Biobío.

Sumado a estas dos universidades se conversó con la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad de Chile, la cual entregó

un cupo de diez ingresos especiales para estudiantes egresados de la especialidad.



Visitas a universidades. Un grupo de 15 estudiantes de la especialidad forestal del Liceo San Luis de Alba de San José de la Mariquina visitó la Facultad de Ciencias Forestales y Recursos Naturales de la Universidad Austral.

Con la Universidad de Concepción se organizó una visita de los liceos, que se concretó con la participación de dos de la región de Ñuble: Quirihue y San Nicolás -este último tiene la especialidad construcción en madera- y tres liceos de la región del Biobío: Nueva Zelandia y Liceo Miguel Angel Cerda de Mulchén.

Con la Universidad de Chile, la modalidad fue coordinar visitas de monitores a liceos con especialidad forestal, que estuvieron en el Liceo Bicentenario Carlos Montané Castro-Quirihue, el Liceo Politécnico Curanilahue-Curanilahue, el Liceo Miguel Angel Cerda Leiva-Mulchén y el Liceo CEM-Coronel Liceo Nueva Zelandia-Santa Juana.

Consejos asesores empresariales y otros convenios. Los Consejos asesores empresariales son instancias que pueden activar los Liceos de EMTP y a los cuales invitan a empresas relacionadas a la especialidad y cercanas, con el fin de alinear los énfasis de los contenidos curriculares. En general son reuniones durante el año que permiten fortalecer las confianzas entre las empresas que participan y el establecimiento educacional.

Corma participa formalmente en tres de estos consejos asesores:

- 1 Liceo Los Sauces, región de la Araucanía.
- 2 Liceo CEM, Coronel región del Biobío.
- 3 Liceo Antulafquén, región de Los Lagos.

Convenio Corma – Universidad del Biobío + Ingenio. A partir de este convenio se busca ubicar en empresas socias de Corma a estudiantes de distintas carreras asociadas a la industria, para que puedan realizar su práctica y tesis resolviendo un problema de la industria en particular.

Durante el año 2023, se logró identificar a dos empresas, Chcert y Asysfor, con problemáticas acordes a la oferta del programa +Ingenio de la Universidad del Biobío. Logramos concretar para cada una de ellas la asistencia de un alumno asociado a este programa.



Actividad de cierre 2023. El 30 de noviembre se realizó una actividad de cierre de año en el Liceo CEM de la Madera de Coronel para certificar a alumnos que habían realizado alternancia y a profesores que fueron parte del Programa de Fortalecimiento Docente. En esta instancia participaron las autoridades del liceo, Madera 21, Sofofa, Terrafina, Arauco y Corma.

Encuentro “Más Talento” Corma 2024. Realizamos el Primer Encuentro del Programa “Más Talento”, donde participaron cerca de 70 personas relacionadas, tanto al ámbito productivo como de la formación. Asistieron universidades, Centros de Formación Técnica (CFT), Liceos Técnicos Profesionales, socios estratégicos del programa y nuestros socios.

Durante el encuentro abordamos temáticas como: desafíos de la empleabilidad, modelos de alternancia múltiple e integrada, y el desafío empresarial en la formación de nuevos talentos para el sector forestal.

También se contó con espacios donde se debatió sobre los comités del programa y la detección de brechas en el recorrido académico y/o laboral de los estudiantes para cada una de las áreas de la industria (forestal, industrial/logística y maderas).



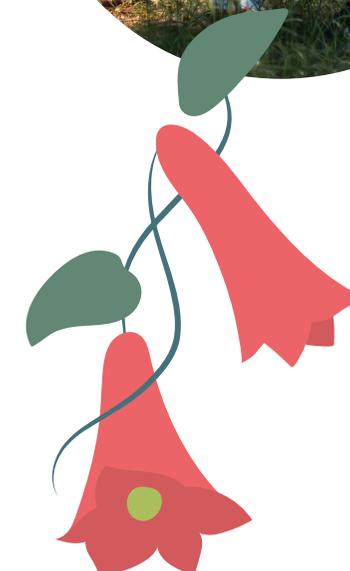
*"El aporte del trabajo con Corma me ha permitido **mantener los conocimientos actualizados a los nuevos tiempos, conocer colegas e intercambiar ideas.**"*

Para mis estudiantes, tener a la “mejor profesora de Chile” (premio “Más Talento”); abrir un mundo nuevo para ellos donde puedan descubrir que el área forestal es mucho más de lo que conocían -cortar árboles. Espero que sigamos trabajando juntos por y para ellos”.

Fabiola Bohle

docente y supervisora de prácticas profesionales Liceo Los Sauces Araucanía.

Premio “Más Talento 2022”, categoría Liceos de Especialidad Forestal.



Madera 21, talento joven

Madera 21 es una asociación fundada en el año 2001 con el objetivo de **difundir y promover el uso de la madera en Chile.**



Cuenta con socios cuyos intereses están alineados con la arquitectura, diseño, construcción, innovación y emprendimiento con madera. La asociación funciona con un presupuesto anual que se sustenta a través de los aportes de los socios y tiene su propio directorio.

Nuestra visión a largo plazo es constituir una entidad cercana, integrada a la comunidad de usuarios de la madera y referente en información y en capacitación, y para lograrlo, nos proponemos generar instancias y herramientas para apoyar el desarrollo de nuevos proyectos y emprendimientos en madera

Los ejes de nuestra labor son:



Educación y Capacitación

Queremos desarrollar un programa educativo que contribuya a disminuir las brechas existentes en el sector, remediando la escasez de técnicos y profesionales capacitados en el buen uso de la madera que existe en el medio local. Para ello, entre otras acciones, Madera21 elabora: manuales y documentos técnicos disponibles en línea y gratuitos para usuarios finales; diferentes programas de capacitación técnica y charlas para estudiantes (arquitectura, diseño, ingeniería), técnicos, profesionales y emprendedores.

Investigación y Desarrollo

A través de sus empresas socias – Arauco, CMPC, LP Chile, LonzaQuimetal– firmamos un convenio con la Pontificia Universidad Católica de Chile para generar un centro de investigación, desarrollo y transferencia interdisciplinario e interuniversitario en torno a la madera.

El Centro UC de Innovación en Madera (CIM UC-Corma), tiene como objetivo investigar y desarrollar soluciones constructivas basadas en este material. El trabajo del centro apunta a crear valor en la industria maderera nacional, sentando las bases para la construcción en madera en altura, coordinando la inclusión de cátedras relacionadas con la construcción en madera en los programas de Ingeniería, Construcción y Arquitectura; y realizando investigación aplicada, entre otros objetivos.



Comunicación y Difusión

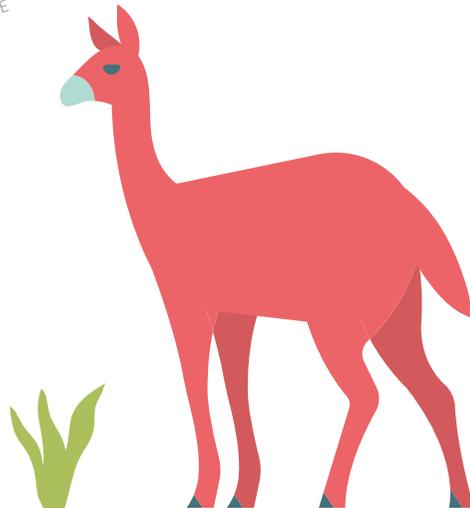
La introducción y desarrollo de la madera en la construcción dependen, en gran medida, de un cambio cultural. Para que esto ocurra, resulta fundamental dar a conocer las ventajas y posibilidades de este material, tanto entre los profesionales y técnicos del rubro como el público general.

Nuestras instancias de promoción y difusión:

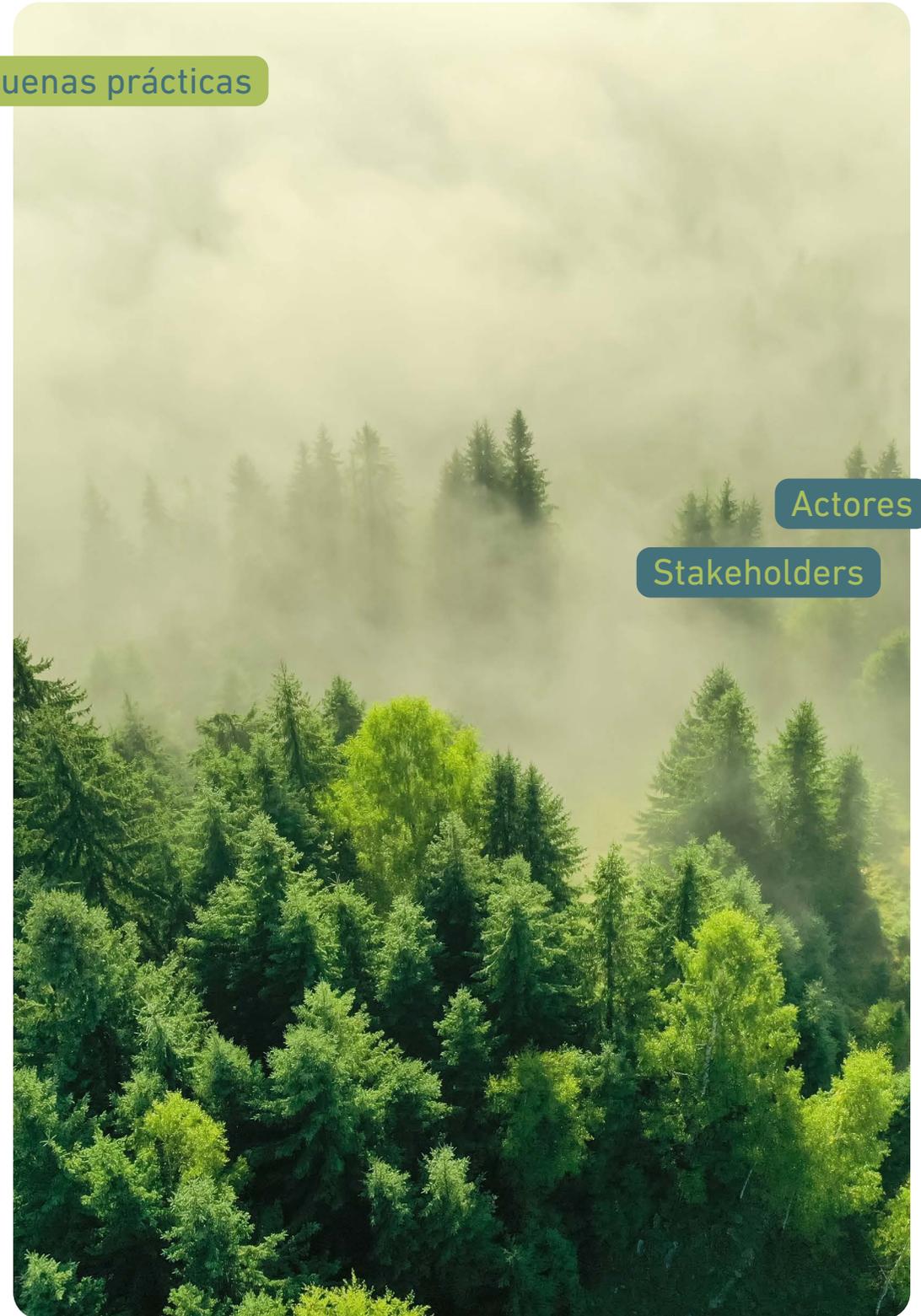
- 1 Plataforma Digital Madera 21
- 2 Plataforma Semanadelamadera.cl
- 3 Feria Comad.cl
- 4 Feria Digital Semanadelamadera.cl

Relación con stakeholders

Madera 21 se encuentra en constante relación con actores importantes del medio, participando en diversas actividades y gestando proyectos relevantes para avanzar en temas de posicionamiento de la madera y buenas prácticas de uso:



Buenas prácticas



Actores

Stakeholders



Pensando

el futuro

del sector

forestal

